



Reunión de
Tutores de **Residentes**
de **Oncología Médica**

CONFLICTO INTERGENERACIONAL:

REALMENTE SOMOS TAN DIFERENTES? QUE NOS ACERCA Y QUE NOS DIFERENCIA
¿LOS MÉDICOS DE ANTES ÉRAMOS MEJORES?

Dr. David Páez

 @_SEOM

 @dapalobra

SEOM
Sociedad Española
de Oncología Médica



La Odisea de Mentorizar Millennials

“¿Son los Millennials diferentes?”

Nacidos entre 1981 y 1997 (25-40 yo)

Características convencionales:

- Con derechos, se distraen fácilmente, impacientes, ensimismados, perezosos, no dados a permanecer en el mismo puesto de trabajo por mucho tiempo
- Buscan el propósito de las cosas, feedback y el equilibrio entre vida personal y profesional.

Con respecto a la generación X:

- Tienen diferencias en la comunicación, desafían y cambian los estándares tradicionales que no sienten necesarios, prefieren la flexibilidad y la fluidez.
- Los médicos millennials han mostrado menos tolerancia a los horarios exigentes y adoptan mejores estrategias de gestión del tiempo (herramientas digitales)



Frustración



Obsesión
por el éxito

What Do Millennials Really Want at Work?

Millennials and Older Workers Have Many of the Same Career Goals

PERCENTAGE OF RESPONDENTS WITH THE FOLLOWING LONG-TERM GOALS

	Millennials	Gen X	Baby Boomers
Make a positive impact on my organization	25%	21%	23%
Help solve social and/or environmental challenges	22	20	24
Work with a diverse group of people	22	22	21
Work for an organization among the best in my industry	21	25	23
Do work I am passionate about	20	21	23
Become an expert in my field	20	20	15
Manage my work-life balance	18	22	21
Become a senior leader	18	18	18
Achieve financial security	17	16	18
Start my own business	17	12	15

SOURCE IBM INSTITUTE FOR BUSINESS VALUE, 2014

© HBR.ORG

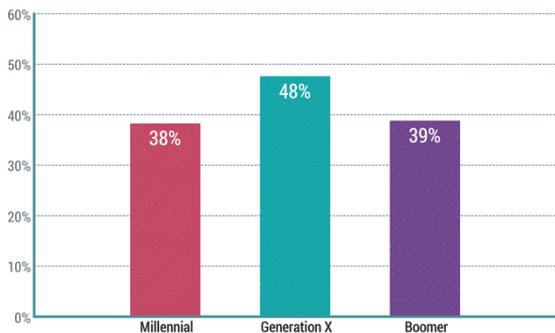
“Myths, Exaggerations and Uncomfortable Truths: The Real Story Behind Millennials in the Workplace.”

Profesionalismo y debate intergeneracional

- Cuando una persona cumple su trabajo, con altos estándares de calidad y compromiso
- No solo trabajar de acuerdo a un título o profesión, sino de la actitud que se toma frente a un trabajo y su entorno.
- ¿Tenemos un distinto concepto de profesionalismo?
- ¿Existe realmente un conflicto intergeneracional?
- ¿Somos tan diferentes o es simplemente una cuestión de edad?

Rebeca Mondéjar
Hospital La Princesa

Which Generation Is Most Burned Out?



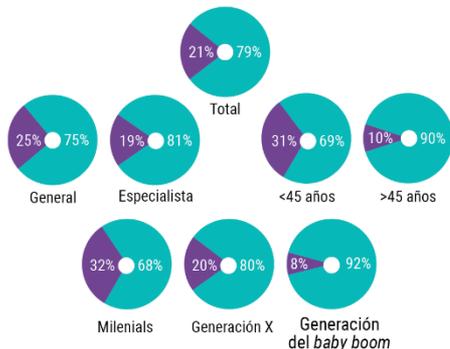
Incidencia de Bournout en médicos en función de su edad.

Fuente: Saluddiario. Medscape. Abril 2020.

Satisfacción profesional

● Sí ● No

Elección de medicina nuevamente



¿Volverían a estudiar medicina?

Fuente: Saluddiario. Medscape. Abril 2020.

	Tradicionalista	Baby boomer	Generación X	Net Generation
Edad actual	Más de 65 años	46-64	34-45	13-33
Liderazgo por:	Jerarquía	Consenso	Competencia	Participación y conciliación
Actitud	Práctico	Optimista	Escéptico	Colaborador
Actitud frente al trabajo	Dedicado	Enfocado	Busca balance	Busca libertad
Actitud frente a la autoridad	Respeto	Amor/odio	Distancia y autonomía	Cuestionamiento
Relación con la organización	Sacrificado	Gratificación personal	Poco dispuesto al compromiso	Ganar-ganar
Aspiración vital	Sobrevivir	Vivir mejor	Tener "vida personal"	Encontrar sentido a su vida

¿PEORES?

Conclusiones

- **¿Los oncólogos de antes éramos mejores o diferentes?**
- Pretender cambiar frente a comprender y apoyar. Validar conductas en contexto generacional. Aprender. Respetar.
- TUTORIZAR en mayúsculas: **Relación bi-direccional.**
- Aprender lo positivo y potenciarlo y compartir la alternativa de conducta/comportamiento/abordaje. **Enriquecimiento bi-direccional.**