

I REUNIÓN DE TUTORES DE RESIDENTES DE ONCOLOGÍA MÉDICA



El grupo de tutores de médicos residentes, en la sede del Ministerio.

La SEOM y la Comisión Nacional de Oncología Médica (CNOM) han organizado en la sede del Ministerio de Sanidad y Consumo la Primera Reunión de Tutores de Residentes de Oncología Médica para brindar, por primera vez, una oportunidad a los tutores de residentes de Oncología Médica de participar en varias sesiones e intercambiar opiniones y experiencias, con el fin de mejorar la formación médica especializada en esta área.

El tutor de residentes tiene la misión de planificar y colaborar activamente en el aprendizaje de

los conocimientos, habilidades y actitudes del mismo con el fin de garantizar el cumplimiento del programa formativo de la especialidad que se trate. De esta forma, se tendrá en cuenta, entre otros factores, la experiencia profesional continuada como especialista, la experiencia docente, las actividades de formación continuada, la actividad investigadora y de mejora de calidad, la formación específica en metodologías docentes, así como el resultado de las evaluaciones de calidad y encuestas sobre el grado de satisfacción alcanzado.

“Los principales objetivos de este encuentro se han centrado en:

proporcionar una oportunidad a los tutores de residentes de Oncología Médica de participar en las sesiones de trabajo conjuntas y exponer libremente sus necesidades y experiencias; reforzar el papel del tutor en el contexto hospitalario; así como generar puntos de partida para trabajar en proyectos concretos, resumió el Dr. Ramón Colomer, presidente de la SEOM.

Se puede ver un reportaje más amplio en www.seom.tv. Esta reunión ha contado con la colaboración de Schering-Plough.



Almudena Tercero

¿Cómo surgió la idea de la creación del Grupo de Trabajo SEOM?

La idea surgió como una necesidad de crear un espacio común, un punto de encuentro donde poder compartir ideas, problemas e información, entre las personas que nos encargamos de coordinar y gestionar los ensayos clínicos de oncología en los hospitales, ya que no existe ningún medio de comunicación entre nosotros.

Por esta razón creé un grupo en Internet en diciembre del año pasado para ver cómo respondían mis compañeros, y la acogida que podría tener el agruparnos. ¡Y en 3 meses conseguí que se unieran más de 70!

En una conversación en la que comenté la creación de este grupo y de lo bien que funcionaba a oncólogos pertenecientes a la Sociedad Española de Oncología Médica, surgió la idea de crear un Grupo de Trabajo adscrito para conseguir que no fuera sólo un

Coordinadora del Grupo de Trabajo SEOM de Coordinadores de Investigación Clínica en Oncología y coordinadora de investigación clínica en el Centro Oncológico MD Anderson Internacional España de Madrid

punto de encuentro, sino un lugar de trabajo para nuestra formación y profesionalización.

Con esta idea presentamos una propuesta de “Grupo de Trabajo” a la Junta de la SEOM quien lo apoyó desde el primer momento, y así conseguimos dar el primer paso.

¿Cuándo se ha constituido?

Este grupo lleva en la mente de muchos de nosotros desde hace años, pero no habíamos encontrado la herramienta para llevarlo a cabo.

Oficialmente se ha constituido el 26 de junio de 2008 en la sede de la SEOM, en Madrid, tras haber hecho varias reuniones previas en Madrid y Barcelona, en las que fuimos gestando y dando forma a nuestras ideas.

¿Cuántas personas lo integran y qué especialidad tienen?

El grupo está formado por profesionales muy diversos. Principalmente pertenecemos a la rama sanitaria: farmacéuticos, oncólogos, biólogos, enfermeros,... Pero también hay estadísticos, e incluso algún psicólogo.

El Comité Ejecutivo lo integramos 10 personas, de los cuales 5 son oncólogos y 5 son coordinadores / data-managers de diferentes Hospitales de España.

¿Qué objetivos os habéis fijado a corto, medio y largo plazo?

Tenemos un montón de proyectos para alcanzar nuestro objetivo que consiste en profesionalizar el trabajo de coordinación y gestión de la investigación clínica oncológica como herramienta para potenciar la investigación y desarrollo en la lucha contra el cáncer.

Para conseguirlo nos hemos propuesto llevar a cabo diferentes tareas. La primera de ellas es actualizar y revisar la base de datos de coordinadores, para saber cuántos y quiénes somos. Cuando tengamos estos datos, enviaremos una encuesta a cada uno de los coordinadores, para conocer la situación actual de cada Hospital en cuanto a las unidades de investigación y a las condiciones laborales se refiere. También nos gustaría hacérsela a los oncólogos, para conocer su opinión sobre nuestro papel en la oncología.

Más adelante desarrollaremos un plan de formación continuada, con jornadas científicas cuyo fin sea la formación de los implicados en los ensayos clínicos y os proyectos de investigación para alcanzar el grado de especialización necesario para desarrollar adecuadamente nuestro trabajo.

Realizar un documento que sea nuestra base de funcionamiento en el día a día. Un Manual de Recomendaciones y de Procedimientos Normalizados de trabajo.

Divulgación de los cursos, jornadas, congresos que puedan ser de interés.

¿Qué formación recibe un coordinador de investigación clínica en oncología médica?

En este momento la mayoría de los coordinadores aprendemos en nuestro mismo puesto de trabajo gracias a la ayuda de nuestros compañeros, y en algunos casos afortunados, de oncólogos comprometidos con la investigación y los ensayos que dedican parte de su tiempo para formarnos.

En algunos Hospitales como en el Vall d'Hebron han llevado a cabo cursos de formación específicos, pero no son suficientes, y muchos de nosotros ni sabíamos que existían cuando empezamos en esto.

¿Es suficiente esta formación?

No. La formación es totalmente insuficiente. En la mayoría de los casos no recibimos ningún tipo de formación y esto repercute negativamente en la calidad de los resultados que se obtienen de los estudios.

La oncología es una patología muy compleja, que lleva mucho tiempo entender, tanto su evolución como sus tratamientos. Nosotros hemos de tener una visión global de cada estudio para ver cuál es la mejor manera de desarrollarlo. Esto es algo que requiere tiempo, esfuerzo y sobre todo formación especializada, de la que carecemos casi todos cuando empezamos en esto.

La idea surgió como una necesidad de crear un espacio común, un punto de encuentro donde poder compartir ideas, problemas e información, entre las personas que nos encargamos de coordinar y gestionar los ensayos clínicos de oncología en los hospitales

¿Creéis que estáis suficientemente valorados?

No. Nuestra figura es algo reciente en los Servicios de Oncología y

antiguamente esta tarea la realizaban los residentes o los oncólogos que acababan de incorporarse al Servicio.

Verdaderamente poca gente conoce nuestro día a día. Nuestro trabajo no sólo consiste en meter datos de pacientes en los cuadernos o en las bases de datos, como mucha gente cree. Por eso nos llaman “data manager”, pero creemos que este nombre no hace justicia a la cantidad de actividades que realizamos, y que requieren unos conocimientos no sólo básicos y por eso preferimos llamarnos “coordinadores de investigación”.

Cada vez más, se ha convertido en un trabajo especializado y somos una figura clave en el buen desarrollo de los ensayos clínicos. Cada vez se necesita más dedicación y especialización y los oncólogos cada vez se apoyan más en nuestra figura para sacar los ensayos clínicos adelante.

¿Qué aspectos mejoraríais?

Mejoraría dos aspectos principalmente. Uno es la necesidad e importancia de que tanto los coordinadores como los oncólogos dedicados a la investigación reciban una formación específica que potencie la calidad de la investigación en España.

Y otro es una mejor estructura, organización y comunicación en los Servicios de Oncología con una mejor y más directa relación oncólogo-coordinador, donde fluya la información y se establezca un ambiente de trabajo en equipo entre todos.