

# Situación laboral de los oncólogos médicos jóvenes en España

Resultados

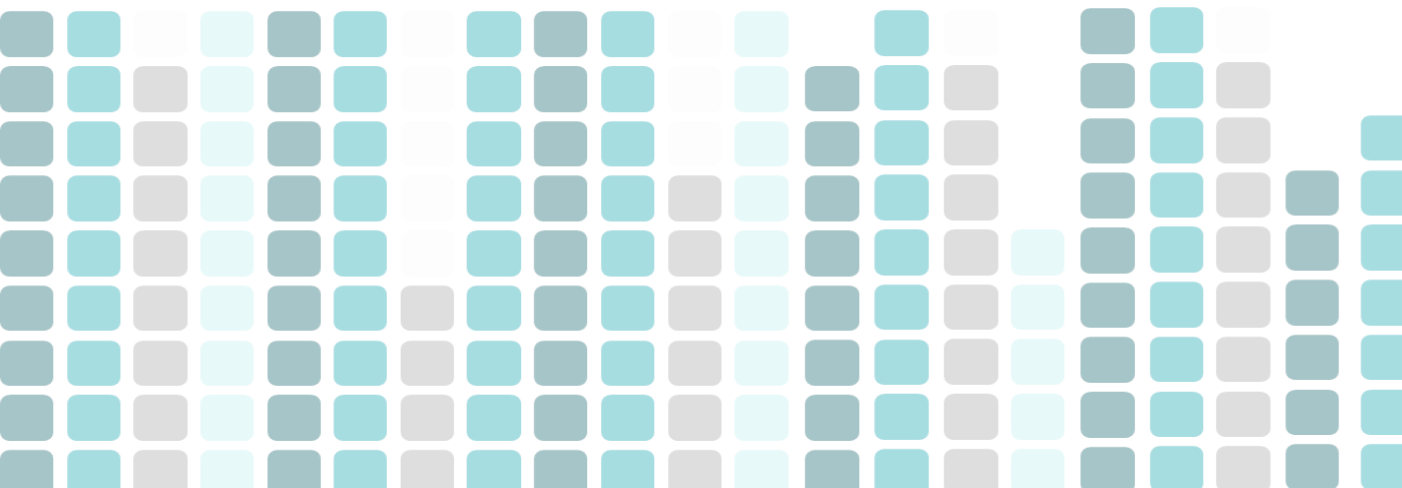
Octubre de 2022

Gracias a la colaboración sin restricciones de:



# ÍNDICE DE CONTENIDOS

<b>Resumen ejecutivo del estudio</b>	<b>3</b>
<b>Contexto y metodología</b>	<b>7</b>
<b>Resultados del análisis</b>	<b>17</b>
Características sociodemográficas de la muestra	18
Empleabilidad, actividad profesional y contratación	20
Actividades formativas o docentes	42
Estabilidad laboral y carrera profesional	46
<b>Estimaciones y conclusiones sobre la fuerza laboral</b>	<b>51</b>
<b>Resultados de otros estudios</b>	<b>55</b>
<b>Conclusiones y discusión general</b>	<b>59</b>
<b>Anexo</b>	<b>66</b>





# Resumen ejecutivo del estudio

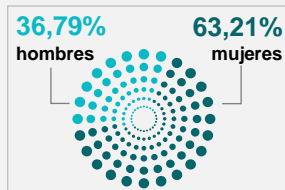
## Situación laboral de los oncólogos médicos jóvenes en España (2022): INFOGRAFÍA RESUMEN (1/3)

### UNIVERSO ENCUESTADO

775 especialistas de OM que finalizaron la residencia entre 2014 – 2021.

386 encuestas cumplimentadas

% de participación = 49,81%



### RESIDENCIA DE OM

Representación de finalización de residencia de OM de los últimos 8 años.

El 99,22% ha realizado su residencia de OM en España

Representación de 16 CC. AA.

3 personas (0,78%) han realizado otra residencia después de OM.

### ACTIVIDAD FORMATIVA O DOCENTE

El 32,90% ejerce alguna actividad formativa o docente:

11,81% Máster y estudios de posgrado

9,97% Cursos de FC o especialización

8,92% Tutoría de residentes

El 74,19% tutoriza entre 1 – 3 residentes

Contrato profesorado:

39,29% profesor asociado.

32,14% profesor ayudante.

96% en el Grado en Medicina

### SITUACIÓN LABORAL ACTUAL



El 4,70% - 4,91%\* de los especialistas formados en España ejercen su actividad en otros países.

\*Analizando los resultados de la encuesta y los datos disponibles en SEOM.

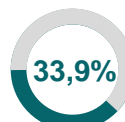


El 1,25% - 2,53% ejerce su actividad en ámbitos no asistenciales.



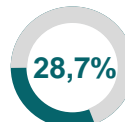
El 97,47% - 98,75% ejerce su actividad en el ámbito asistencial, ya sea en hospital público, privado o ambos.

CONTRATOS LABORALES



Tiene un contrato temporal

Únicamente un 16,3% tiene un contrato fijo.



Ha firmado 5 o más contratos en los últimos 2 años.

El 91,08% de los encuestados tiene jornada completa.

INCENTIVOS PROFESIONALES

Trienios (59,6%)

Retrib. por objetivos (36,9%)

Carrera profes. (31,1%)



## Situación laboral de los oncólogos médicos jóvenes en España (2022): INFOGRAFÍA RESUMEN (2/3)

### ESTABILIDAD Y CARRERA PROFESIONAL

Promedio de la **preocupación** indicada por su **estabilidad laboral** (escala 0 – 10)

7,03

El **64,5%** de los especialistas se ha planteado otras salidas laborales aparte de la asistencia clínica



Trabajar en la industria farmacéutica (43,1%)



Cambio de ámbito asistencial (22,0%)

### PRECARIEDAD LABORAL

El **64,0%** considera que su **situación laboral es precaria** en términos de contratación en OM,

El **98,7%** opina que hay **margen de mejora** para la situación laboral de los especialistas de OM.

Condiciones no adecuadas de los contratos

Demasiado peso de la actividad asistencial

Falta de desarrollo de la carrera profesional

Falta de acceso a la investigación y docencia

### OM EN OTROS PAÍSES

El **72,9%** de los encuestados considera que la **situación laboral de la OM en España es peor que en otros países.**

51,7%

¿Por qué?

Se ha planteado **trabajar en el extranjero**

- Dentro de la UE (35,3%)
- Fuera de la UE (16,5%)

- Mejores condiciones salariales
- Desarrollo profesional

### EXPECTATIVAS PROFESIONALES

El **23,5%** indica que la especialidad de OM **no ha cumplido sus expectativas** a nivel profesional

No se respeta el tiempo para asistencia / investigación / docencia

Salario no competitivo

Falta de progresión laboral

Situación de pandemia por la COVID-19

El **77,3%** de los especialistas, si tuviese que volver a elegir especialidad, elegiría **Oncología Médica.**

## Situación laboral de los oncólogos médicos jóvenes en España (2022): INFOGRAFÍA RESUMEN (3/3)

### IMPACTO DE LOS RESULTADOS EN LA FUERZA LABORAL

Como promedio, cada año se forman en España **123 especialistas en OM**. Si bien, teniendo en cuenta:

Elevada temporalidad

Desarrollo de actividad profesional en otros ámbitos

Elevado % que se plantea trabajar en el extranjero

Precariedad laboral percibida

Desarrollo de actividad profesional fuera de España

Elevado % que se plantea otras salidas laborales no asistenciales

Tasa de desempleo



De no mejorarse las condiciones laborales de los oncólogos médicos en España, podría

**PONERSE EN PELIGRO**

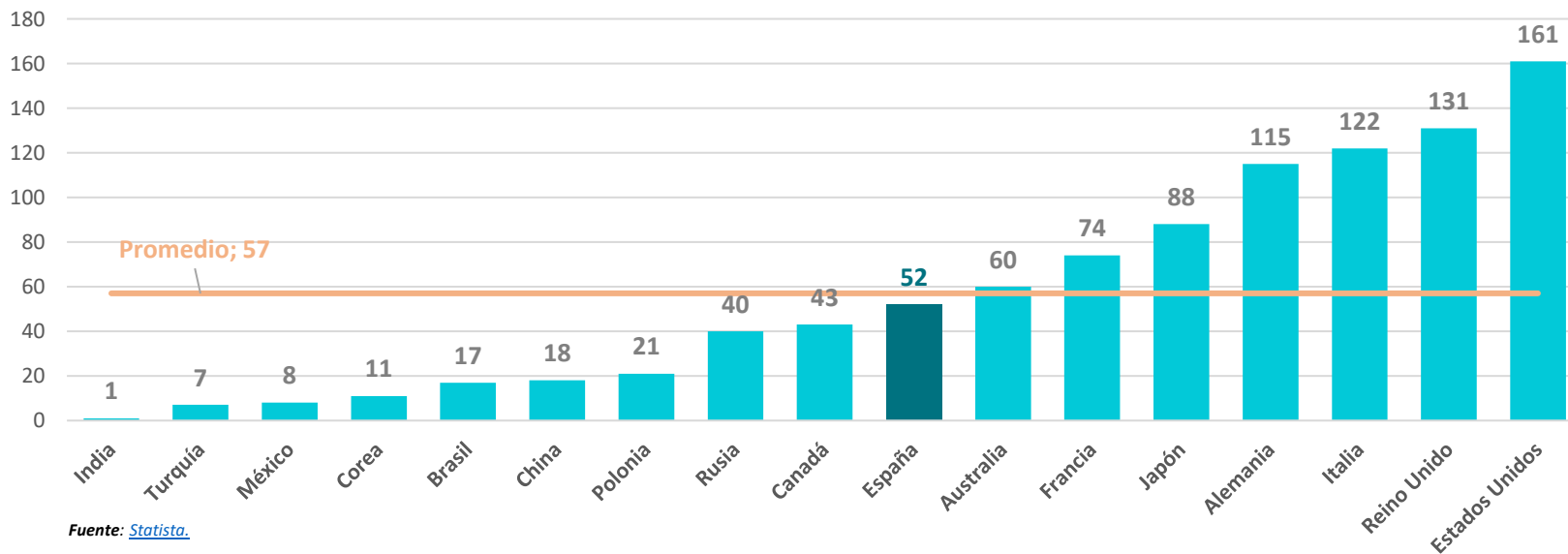
la incorporación y permanencia de especialistas en el sistema sanitario.



# Contexto y metodología

En comparación con otros países, España se encuentra por debajo de la ratio media de oncólogos por millón de habitantes.

Número de oncólogos por millón de habitantes (2018)

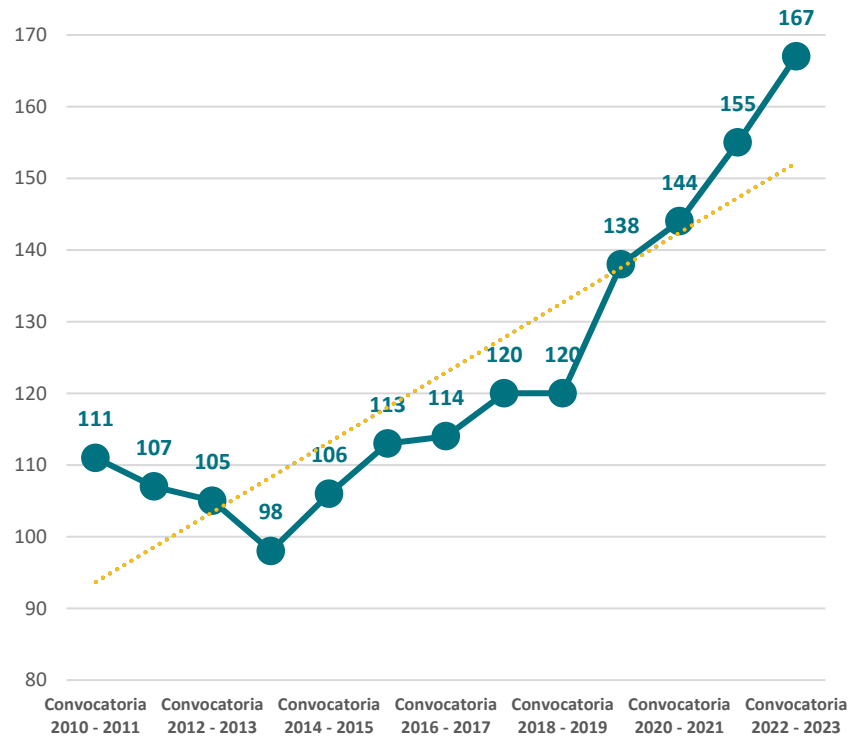


Según las conclusiones del estudio “Carga de Trabajo, censo y necesidades de oncólogos médicos en España”, en 2020 se contaba con una ratio de 183,6 nuevos casos / Equivalente a Tiempo Completo (ETC), ratio significativamente superior a los estándares considerados como óptimos (110 – 130 nuevos pacientes / ETC).



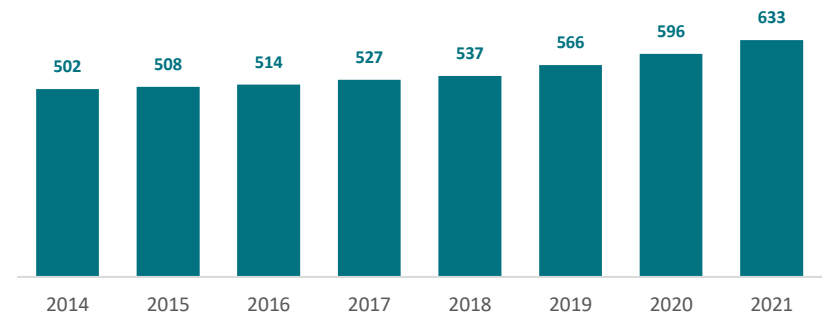
En España, las plazas de residencia de Oncología Médica (OM) han aumentado un 39,64% en los últimos 12 años. Además, según los datos disponibles, ha aumentado el número de especialistas en formación y de nuevos especialistas que se incorporan al Sistema Nacional de Salud.

Evolución de plazas de la especialidad de Oncología Médica

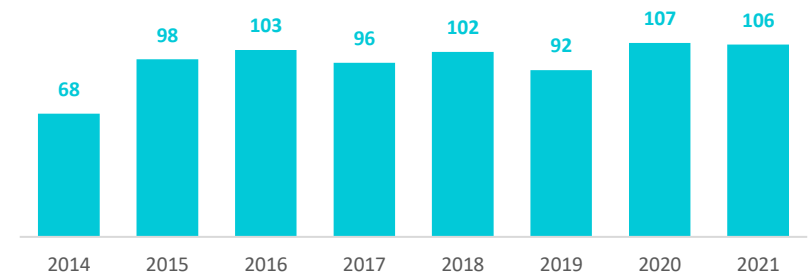


**Fuente:** BOE. Las plazas indicadas de la convocatoria 2022 – 2023 se corresponden con la oferta de plazas indicada en la Orden SND/840/2022, de 26 de agosto.

Evolución especialistas de OM en formación



Evolución nuevos especialistas de OM



**Fuente:** Recursos Humanos, ordenación profesional y formación continuada en el Sistema Nacional de Salud, 2020 – 2021.

## En este contexto, diferentes estudios ponen de manifiesto la problemática en España en cuanto a la actividad profesional de los especialistas médicos.

### Número significativo de jubilaciones en próximos años

El estudio sobre demografía médica elaborado por la Organización Médico Colegial de España en 2019 indica que, en los próximos 10 años, se van a jubilar más de 70.000 facultativos<sup>1</sup>. En esta misma línea, el informe elaborado por el Centro de Estudios del Sindicato Médico de Granada cifra entre 7.000 y 8.000 el número de médicos que se jubilarán anualmente en la próxima década<sup>2</sup>. Además, afirma que, para garantizar el relevo generacional, son insuficientes los residentes que terminan en estos años<sup>2</sup>.

### Aumento de la carga de las enfermedades oncológicas y de la complejidad en su abordaje

- La incidencia y prevalencia del cáncer es creciente<sup>3</sup>.
- Cambio de paradigma en el manejo terapéutico y modelo de asistencia al paciente con cáncer<sup>4</sup>, con la incorporación de novedades terapéuticas (medicina personalizada de precisión, tratamientos dirigidos, inmunoterapia), el fomento del diagnóstico precoz y de las estrategias de prevención, aumento de la complejidad de los procesos de diagnóstico, la transformación digital, la importancia del análisis genético, la multi e interdisciplinariedad y abordaje holístico, etc.
- Se espera un aumento de las teleconsultas y de la interpretación de datos moleculares / genéticos y una disminución en proporción el tiempo dedicado al paciente oncológico hospitalizado<sup>4</sup>.

### Burnout profesional y áreas de mejora en actividad profesional

- Elevada carga asistencial. El tamaño medio de la plantilla de los servicios es de 6,5 oncólogos médicos / servicio, ratio muy inferior a la de otros países<sup>5</sup>.
- Carga adicional causada por la pandemia de la COVID-19<sup>6</sup>.
- Elevada precariedad laboral, temporalidad y preocupación por la estabilidad laboral<sup>7</sup>.
- Falta de tiempo para compatibilizar asistencia, docencia e investigación<sup>7</sup>.
- Falta de competitividad salarial<sup>7</sup>.
- Elevada tasa de burnout profesional, especialmente entre los oncólogos jóvenes<sup>6</sup>.
- Elevada carga de los tutores de residentes<sup>7</sup> y déficit de profesorado en la docencia del Grado de Medicina<sup>8</sup>.
- Margen de mejora en la igualdad de oportunidades y desarrollo profesional entre hombres y mujeres<sup>9</sup>.

1. España perderá 80.000 médicos en los próximos 10 años y no los podrá reponer [Noticia de El Español a partir del informe elaborado por el Centro de Estudios del Sindicato Médico de Granada]. Acceso: 5/10/2022. Disponible en: [https://www.elespanol.com/invertia/observatorios/sanidad/20220828/espasa-perdida-medicos-proximos-no-podra-reponer/698430453\\_0.html](https://www.elespanol.com/invertia/observatorios/sanidad/20220828/espasa-perdida-medicos-proximos-no-podra-reponer/698430453_0.html) 2. Estudio sobre demografía médica. Disponible en:

<http://www.medicosypacientes.com/sites/default/files/RevistaOMCn%C2%BA44.pdf> 3. Global Cancer Observatory. Disponible en: <https://gco.iarc.fr/> 4. Carga de trabajo, censo y necesidades de oncólogos médicos en España. 2021. Disponible en:

[https://seom.org/images/Informe\\_CARGAS\\_TRABAJO\\_Y\\_NECESIDADES\\_OM\\_SEOM.pdf](https://seom.org/images/Informe_CARGAS_TRABAJO_Y_NECESIDADES_OM_SEOM.pdf) 5. Rivera F, Andres R, Felipe E, Garcia-Campelo R, Llanes P, Lombart A, et al. Medical oncology future plan of the Spanish Society of Medical Oncology: challenges and future needs of the Spanish oncologists. Clin Transl Oncol. 2017;19(4):508-518. doi:10.1007/s12094-016-1595-9 6. Jiménez-Labaig P, Pacheco-Barcia V, Cebrià A, Gálvez F, Obispo B, Páez D, et al. Identifying and preventing burnout in young oncologists, an overwhelming challenge in the COVID-19 era: a study of the Spanish Society of Medical Oncology (SEOM). ESMO Open. 2021;6(4). doi:10.1016/j.esmoop.2021.100215 7. Termómetro Laboral de la Oncología Médica en España: situación laboral de los oncólogos jóvenes 7. Figura del Tutor de Residentes de Oncología Médica: Situación y carga de trabajo (SEOM). Publicado online 2017. Acceso: 01/02/2022. Disponible en: [https://www.seom.org/seomcms/images/stories/recursos/Tutor\\_de\\_residentes\\_OM\\_%20Junio\\_2017.pdf](https://www.seom.org/seomcms/images/stories/recursos/Tutor_de_residentes_OM_%20Junio_2017.pdf) 8. Estudio de la vida media académica del profesorado permanente con docencia en el grado de Medicina.9. Estimación de las necesidades de profesorado. Publicado online 2021. Acceso: 10/02/2022. Disponible en: <http://www.cesm.org/wp-content/uploads/2022/01/Punto-4-Orden-del-dia-INFORME-VIDA-MEDIA-ACADEMICA-DIC-2021.pdf> 9. Elez E, Ayala F, Felipe E, García Campelo R, García Carbonero R, García Donás J, et al. Gender influence on work satisfaction and leadership for medical oncologists: a survey of the Spanish Society of Medical Oncology (SEOM). ESMO Open. 2021;6(2). doi:10.1016/j.esmoop.2021.1000487.

**En este contexto, diferentes estudios ponen de manifiesto la problemática existente en España en cuanto a la actividad profesional de los especialistas.**

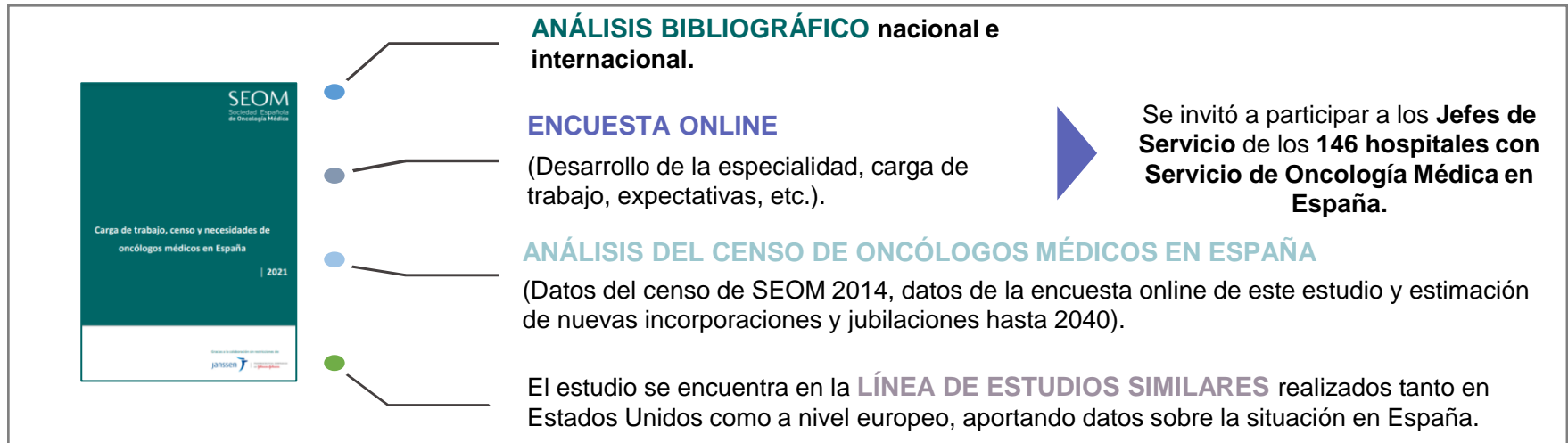
**Creciente número de especialistas trabajando en el extranjero<sup>1</sup>**

- El Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos (CGCOM) ha expedido **certificados de idoneidad a 2.504 facultativos (2.423, colegiados), alcanzando un máximo histórico. El 73% de los certificados expedidos son para trabajar en el extranjero.**
- Los **destinos europeos más elegidos son Francia, Reino Unido, Irlanda, Suiza y Alemania.** Entre los destinos no europeos, el más solicitado es Argentina, seguido de Emiratos Árabes Unidos.
- La **mayoría de los facultativos que solicitan un certificado de idoneidad tienen la especialidad de Medicina de Familia (10,6%), Oftalmología (4,7%), Anestesiología y Reanimación (3,9%) y Pediatría y sus áreas específicas (3%).**
- El **56% de los solicitantes pertenecen al ámbito hospitalario y un 12% a Atención Primaria.** Además, **la mayoría de los certificados (43,5%) expedidos son para menores de 36 años.**
- La **expedición de estos certificados presenta una tendencia al alza desde 2011.**
- **Cataluña y la C. de Madrid son las CC. AA. que más certificados emiten.**

**Creciente número de especialistas trabajando en el sector privado**

<sup>1</sup>. En 2021, un total de 2504 facultativos solicitaron certificados de idoneidad expedidos por el CGCOM [Noticia de la Organización Médica Colegial de España, OMC]. Acceso: 5/10/2022. Disponible en: <https://www.cgcom.es/noticias/en-2021-un-total-de-2504-facultativos-solicitaron-certificados-de-idoneidad-expedidos-por>

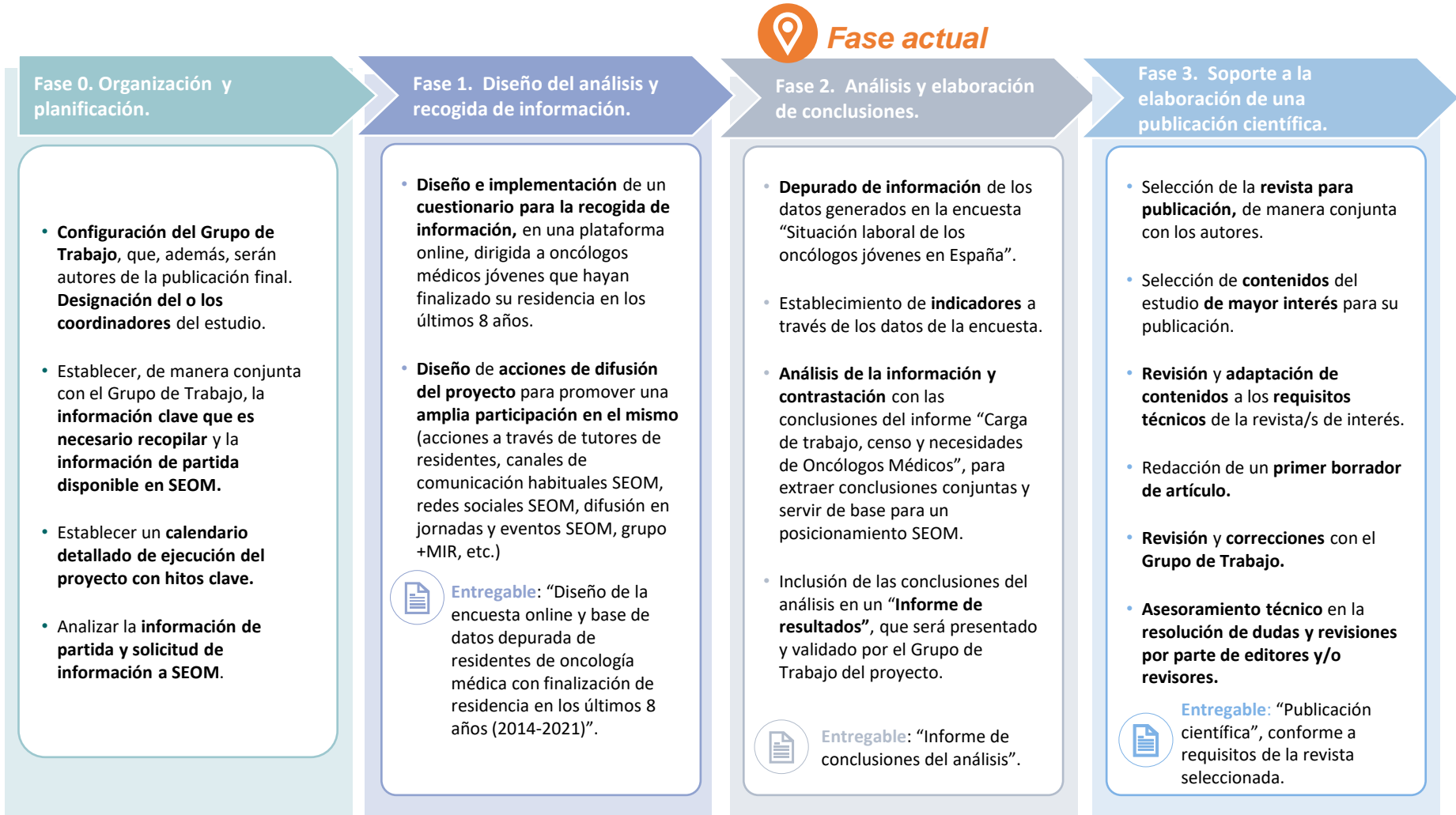
En este contexto, durante 2020 y 2021, la SEOM desarrolló el estudio “Carga de trabajo, censo y necesidades de oncólogos médicos en España”, con el objetivo de obtener datos actualizados de la carga de trabajo y estimaciones sobre su evolución a futuro.



Tras analizar los datos y conclusiones del informe, la Junta Directiva de SEOM ha considerado de interés abordar un estudio que permitan **analizar en detalle** la **situación laboral de los residentes de Oncología Médica formados en los últimos 8 años en España**.

El objetivo principal del proyecto es realizar un análisis sobre la situación laboral de los residentes de Oncología Médica formados en España en los últimos ocho años y la elaboración de un artículo científico que recoja el análisis y los resultados obtenidos.

## El proyecto se desarrolla en 3 fases, precedidas de una fase 0 de organización y planificación.



## Se ha diseñado, lanzado y difundido un cuestionario online a un universo definido de especialistas de OM.

### Diseño del cuestionario

Los **contenidos y formato del cuestionario** se **consensuaron y se validaron con el Grupo de Trabajo del proyecto**. Consta de un total de **49 preguntas, vinculadas entre sí, tanto cuantitativas como cualitativas**, empleando formato de opción única, opción múltiple, texto libre, valoración, etc.

### Definición del universo

- El **contenido del mail de difusión inicial para el envío del cuestionario se consensó y validó con el Grupo de Trabajo del proyecto**.
- Para definir el universo a encuestar, se empleó la **base de datos del registro de los socios SEOM que habían finalizado la residencia en el periodo 2014 – 2021** (un total de **775 especialistas de Oncología Médica**).

### Lanzamiento y difusión de la encuesta

- **Primer lanzamiento del cuestionario: 29 de abril**, enviado a **775 oncólogos médicos jóvenes**.
- **29 de abril – 1 de julio: reenvío personalizado de cuestionarios a través de e-mails individuales** y realización de **acciones de difusión**.



**Envío personalizado de e-mails** (incluyendo **link individualizado de acceso a la encuesta**) a través del Grupo de Trabajo de SEOM, en función de su **área geográfica de mayor influencia**. Se enviaron un **total aproximado 850 e-mails personalizados** (incluyendo recordatorios).



Realización de **acciones de difusión desde las Redes Sociales de SEOM**:

- Difusión a través de **LinkedIn**.
- Difusión a través de **Twitter**.
- Difusión a través del **Boletín SEOM Informa**.
- Noticia en la página **Web de SEOM**.

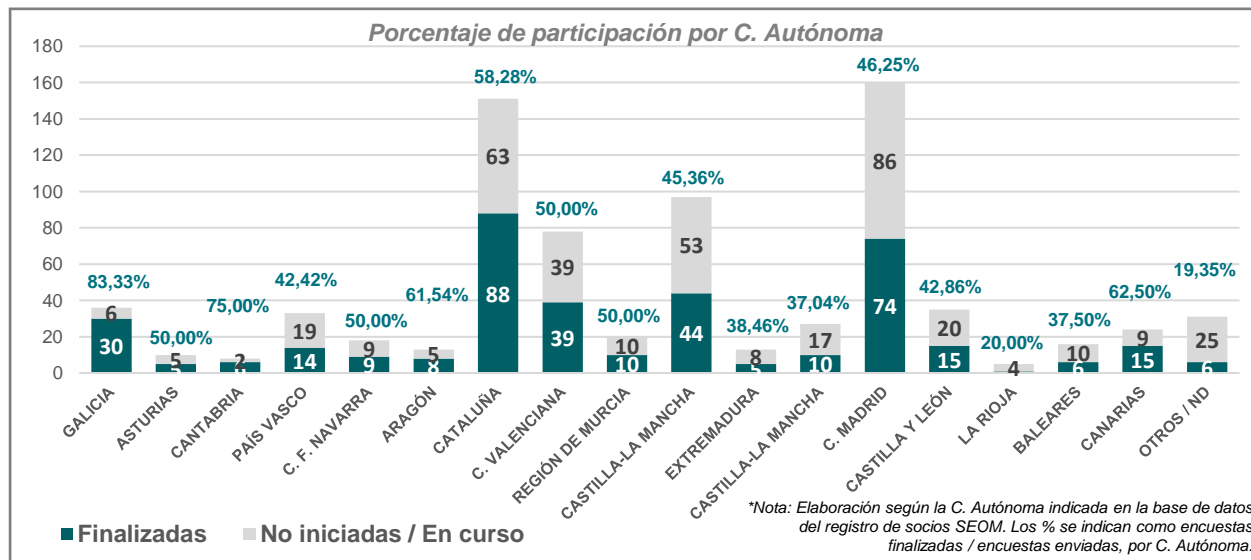
## Con fecha 22 de septiembre de 2022, 386 especialistas de Oncología Médica han cumplimentado el cuestionario.

- **Universo encuestado:** 775 especialistas de OM.
- **Encuestas cumplimentadas:** 386.
- **Encuestas en curso\*:** 12.
- **Encuestas no iniciadas:** 377.

**PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN**  
(encuestas finalizadas / encuestas enviadas)

**49,81%**

\*Las encuestas en curso no se han incluido en el análisis.



En 13 de las CC. AA, el % de participación es  $\geq 40\%$ .

Con un tamaño del universo de 775 personas, una heterogeneidad del 50%, un nivel de confianza del 95% y un margen de error del 3,55%, la muestra de **386 respuestas es significativa.**

En páginas siguientes, se analizan las **características del universo encuestado** y los **resultados cuali- y cuantitativos de su situación laboral**, en términos de empleabilidad, actividad profesional, contratación, actividades formativas o docentes desempeñadas, estabilidad y carrera profesional. Se establecen **conclusiones preliminares** que servirán como base para la elaboración del informe, del artículo científico y para la definición del posicionamiento de SEOM.

Con el objetivo de valorar si la muestra analizada (n = 386) es representativa de la situación laboral actual de los oncólogos médicos que finalizaron su residencia en los últimos 8 años, se han comparado aspectos clave con la información disponible en la base de datos de SEOM con respecto a los socios que cumplen los criterios de inclusión (n = 775).

### País de ejercicio de la actividad profesional actual

País de trabajo	Resultados estudio "Situación laboral de los oncólogos médicos jóvenes en España" (n = 383)*	Base de datos SEOM (n = 774)**
España	93,21%	94,19%
Otros	4,70%	4,91%
Latinoamérica	16,67%	42,11%
Europa	55,56%	42,11%
Estados Unidos y Canadá	27,78%	15,79%
No aplica / no se dispone de información	2,09%	0,78%

\*No se incluyen en el análisis los especialistas que realizaron la residencia de OM fuera de España. \*\*En la base de datos de SEOM, no se dispone del centro de trabajo / país de 8 de los especialistas de OM incluidos. Uno de ellos cumplimentó el cuestionario, y no realizó la residencia en España, por lo que se excluye del análisis.

Con estos resultados, se considera que el universo de oncólogos que ha cumplimentado la encuesta es **representativo**.

### Ámbito de ejercicio de la actividad profesional actual

Ámbito de ejercicio profesional de los especialistas empleados en España	Estudio "Situación laboral de los oncólogos médicos jóvenes en España" (n = 357)*	Base de datos SEOM (n = 721)**
Hospital público en exclusiva	78,15%	91,40%
Hospital privado en exclusiva	8,40%	7,35%
Ambos (hospital público y privado)	8,68%	No disponible
Hospital público e investigación en entidad pública	1,96%	No disponible
Hospital privado e investigación en entidad privada	0,28%	No disponible
Hospital privado e investigación en entidad pública	0,00%	No disponible
<b>TOTAL ASISTENCIAL EN OM</b>	<b>97,47%</b>	<b>98,75%</b>
Industria farmacéutica	0,56%	0,42%
Ámbito docente (exclusivo)	0,00%	No disponible
Ámbito investigador (exclusivo)	0,84%	0,55%
Otras empresas y/u organizaciones	0,56%	0,14%
Otros	0,56%	0,14%
<b>TOTAL NO ASISTENCIAL</b>	<b>2,53%</b>	<b>1,25%</b>

\*No se incluyen los especialistas que realizaron la residencia de OM fuera de España, los que están en situación de desempleo o los que ejercen su actividad profesional actual fuera de España. \*\*En la base de datos de SEOM, no se dispone del centro de trabajo / país de 8 de los especialistas de OM incluidos. Uno de ellos cumplimentó el cuestionario, y no realizó la residencia en España, por lo que se excluye del análisis. No se incluyen en este análisis los especialistas vinculados a centros fuera de España. En 31 de los especialistas registrados en la base de datos de SEOM, se ha actualizado su situación de empleabilidad, su país de desarrollo de la actividad profesional actual o su ámbito de ejercicio profesional en base a las respuestas obtenidas en la encuesta, incluyendo las personas que indican que actualmente están realizando un fellowship en el extranjero. En la base de datos, se indica únicamente un centro vinculado, por lo que no se puede determinar si los profesionales registrados ejercen su actividad en hospital público y privado.





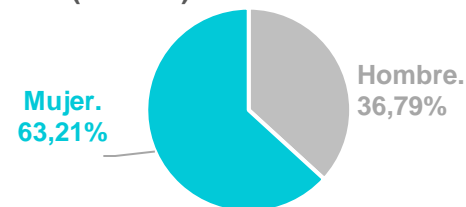
# Resultados del análisis

El 93,01% de los 386 especialistas que han cumplimentado la encuesta tiene menos de 40 años, el 63,21% son mujeres y el 88,34% es de nacionalidad española.

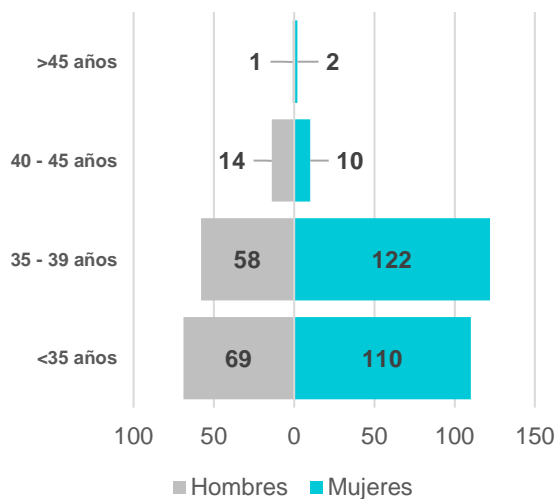
### CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS

- El 63,21% de las personas que han cumplimentado el cuestionario son **mujeres**.
- El 88,34% de los encuestados tiene **nacionalidad española\***.
- El 93,01% de los encuestados tiene <40 años (46,37% menores de 35 años y 46,63% en el tramo 35 – 39 años).

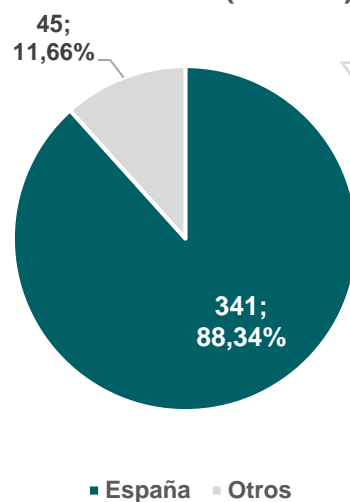
Sexo (n = 386)



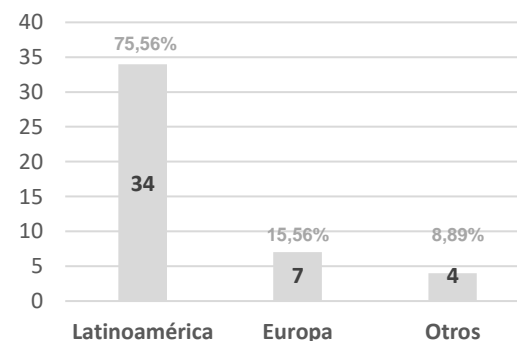
Pirámide de edad (n = 386)



Nacionalidad (n = 386)



Otros (agrupados) n = 45

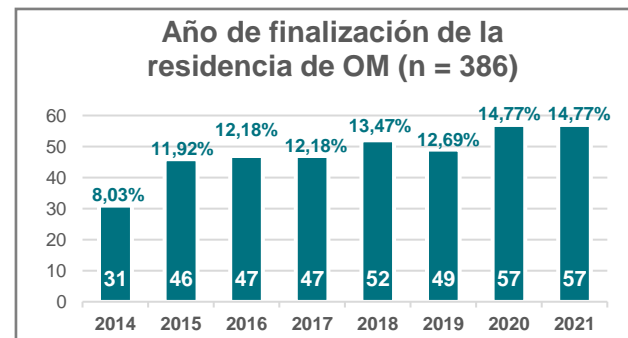


Nota: Todos los datos indicados en este documento proceden de las encuestas cumplimentadas. \*: No se incluyen las personas con doble nacionalidad.

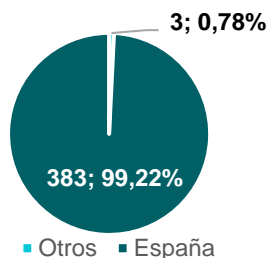
El 99,22% de los encuestados realizó la residencia de Oncología Médica en España; principalmente, en Cataluña y en la C. Madrid.

## RESIDENCIA DE ONCOLOGÍA MÉDICA

- Representación de los últimos 8 años de finalización de la residencia de OM.
- El 99,22% (383) de los encuestados ha realizado la residencia de OM en España.
- Representación de 16 CC. AA. Las Comunidades de realización de la residencia de OM con mayor representación son Cataluña (21,52%), C. Madrid (18,90%), Andalucía (14,1%), C. Valenciana (9,97%) y Galicia (7,35%).
- Un 0,78% (3) de los encuestados ha realizado otra residencia después de OM.

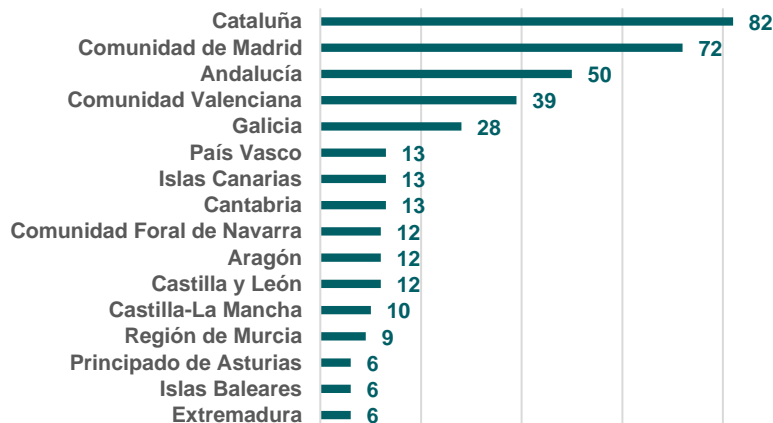


### País de realización de la residencia de OM (n = 386)



No se incluyen en el análisis posterior las 3 personas que no han realizado la residencia de OM en España (n=383).

### C. A. de realización de la residencia de OM (n = 386)



### Otra residencia después de OM

- 383 (99,22%) no han realizado otra residencia después de OM.
- 3 (0,78%) sí han realizado otra residencia después de OM.

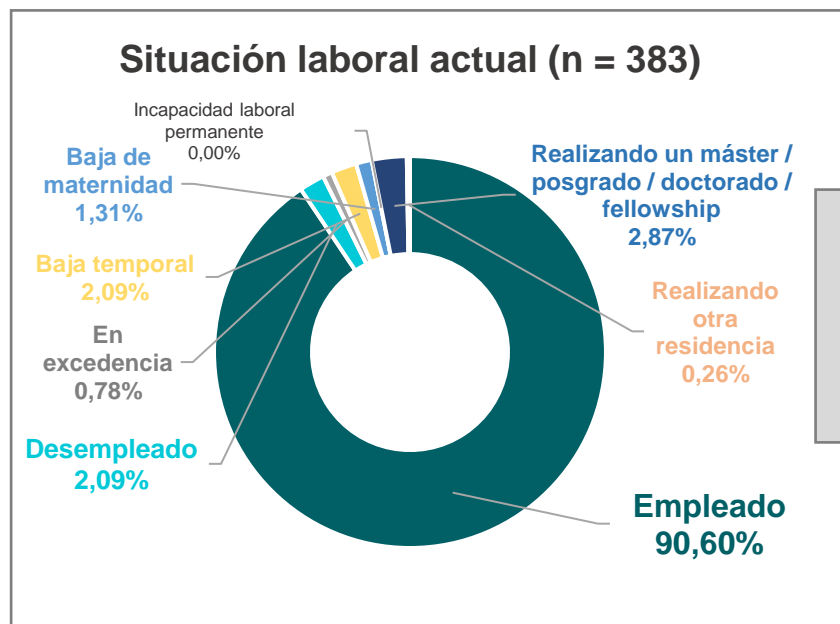


De las 3 personas que sí han realizado otra residencia, una de ellas la está realizando actualmente (Endocrinología y Nutrición), y las otras dos están empleadas.

El 90,60% de los especialistas de OM que finalizaron su residencia en los últimos 8 años en España está empleado, frente a un 2,09% en situación de desempleo.

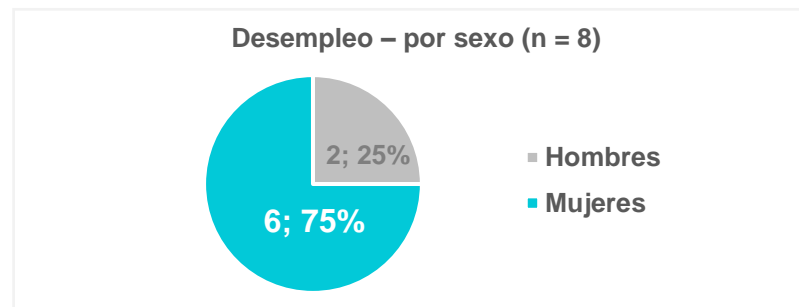
## SITUACIÓN LABORAL ACTUAL

- El **90,60% (347)** de los especialistas encuestados está **empleado** y el **2,09%** está en **situación de desempleo**. El **7,31%** restante tiene **diferentes situaciones laborales**, entre las que se encuentran la **baja temporal (2,09%)** y la **realización de un máster, posgrado o doctorado (1,83%)**. Todos los especialistas en **situación de desempleo** llevan desempleados **menos de 6 meses**.
- **Únicamente una persona (0,26%)** de los 383 encuestados que han realizado la residencia de OM en España se encuentra realizando actualmente otra residencia.



### Situación de desempleo (8 personas; 2,09%)

- **Dos (25%)** finalizaron la residencia en **2015**, **dos (25%)** en **2016**, **una (12,5%)** en **2020** y **dos (25%)** en **2021**.
- **Dos (25%)** realizaron su residencia en **Andalucía**, **dos (25%)** en **Galicia**, **dos (25%)** en **País Vasco**, **una (12,5%)** en la **C. Valenciana** y **una (12,5%)** en la **R. de Murcia**.
- Todas llevan **desempleadas < 6 meses**.
- **Seis (75%)** son mujeres, frente a **dos (25%)** que son hombres.

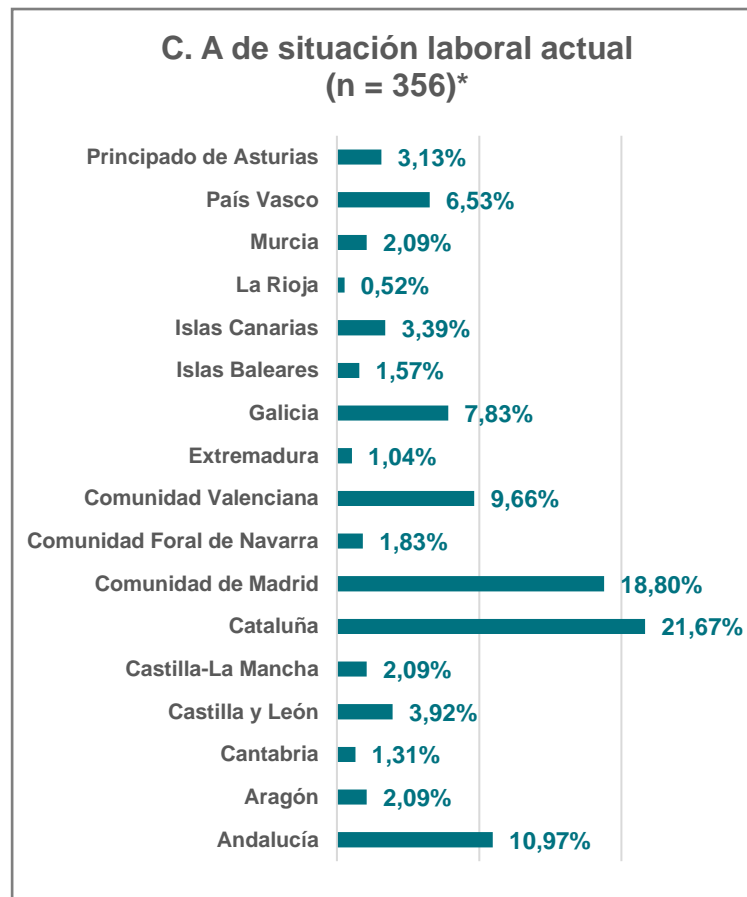
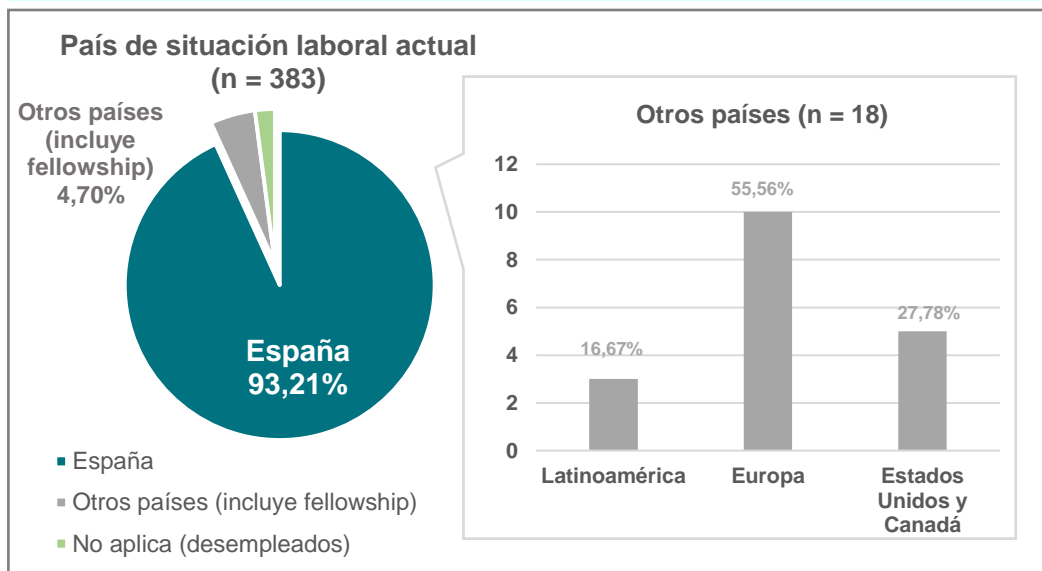


Nota: Todos los datos indicados en este documento proceden de las encuestas cumplimentadas.

El 93,21% de los especialistas en OM encuestados que realizaron su residencia en España desarrollan su actividad profesional actual en España.

### PAÍS Y REGIÓN DE DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD PROFESIONAL ACTUAL

- El 93,21% de los especialistas de OM encuestados que realizaron su residencia en España, desarrollan su actividad laboral actual en España; frente a un 4,70% en otros países (fundamentalmente europeos).
- Representación de las 17 CC. AA. Destacan Cataluña (21,67%), la Comunidad de Madrid (18,80%), Andalucía (10,97%), Comunidad Valenciana (9,66%) y Galicia (7,83%) como aquellas con mayor número de especialistas de OM realizando su actividad laboral actual.



\*Se desconoce la Comunidad Autónoma de uno de los encuestados que ejerce su actividad profesional en España.

**Independientemente del año de finalización de la residencia de OM, la mayoría de los encuestados desarrolla su actividad profesional en España.**

### **PAÍS DE ACTIVIDAD PROFESIONAL ACTUAL Y AÑO DE FINALIZACIÓN DE LA RESIDENCIA DE OM**

- La **mayoría de los encuestados** ejercen su **actividad profesional actual en España**, independientemente del año de finalización de la residencia de OM.
- Si bien, se observa un **mayor porcentaje de profesionales que ejercen su actividad fuera de España** en los especialistas que **finalizaron su residencia de OM en el año 2015**.

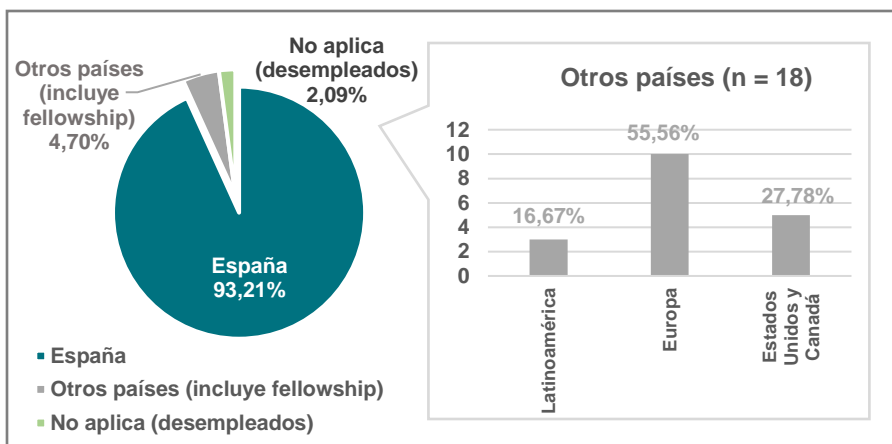
Año de finalización de la residencia	% que desarrolla su actividad profesional en España	% que desarrolla su actividad profesional fuera de España	% desempleados
2014	100,00%	0,00%	0,00%
2015	84,78%	10,87%	4,35%
2016	91,49%	4,26%	4,26%
2017	95,74%	4,26%	0,00%
2018	98,00%	0,00%	2,00%
2019	91,84%	8,16%	0,00%
2020	92,98%	5,26%	1,75%
2021	92,86%	3,57%	3,57%

*Nota: Todos los datos indicados en este documento proceden de las encuestas cumplimentadas.*

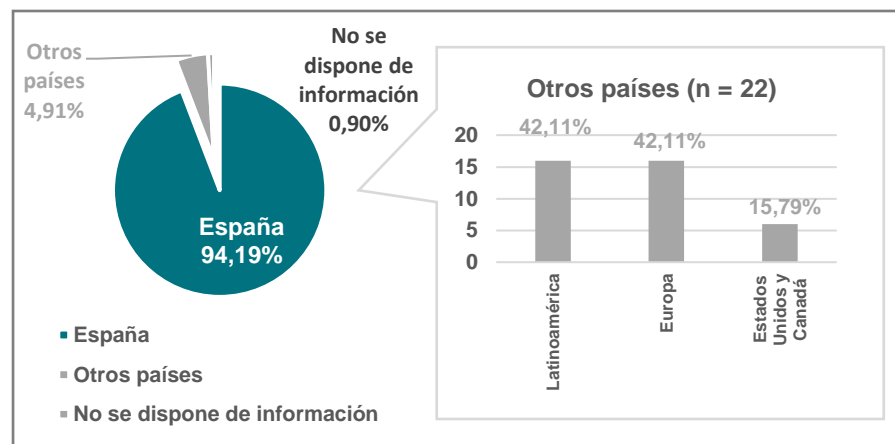
El análisis realizado a partir de la base de datos de SEOM muestra un resultado similar al del presente estudio en cuanto al país de desarrollo de la actividad profesional actual.

## PAÍS DE DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD PROFESIONAL ACTUAL – COMPARACIÓN DE MUESTRAS

Según el estudio “Situación laboral de los oncólogos médicos jóvenes en España” (n = 383)\*\*



Según la base de datos SEOM (n = 774)



País de trabajo	Resultados estudio “Situación laboral de los oncólogos médicos jóvenes en España”	Base de datos SEOM
España	93,21%	94,19%
Otros	4,70%	4,91%
Latinoamérica	16,67%	42,11%
Europa	55,56%	42,11%
Estados Unidos y Canadá	27,78%	15,79%
No aplica / no se dispone de información	2,09%	0,78%

\*En la base de datos de SEOM, no se dispone del centro de trabajo / país de 8 de los especialistas de OM incluidos. Uno de ellos cumplimentó el cuestionario, y no realizó la residencia en España, por lo que se excluye del análisis. \*\*No se incluyen los especialistas que realizaron la residencia de OM fuera de España.

Generalmente, los especialistas de OM encuestados desarrollan su actividad profesional actual en la misma Comunidad Autónoma en la que realizaron la residencia de OM.

### ANÁLISIS DE LA MOVILIDAD ENTRE CC. AA.

En la mayoría de las CC. AA, los especialistas de OM encuestados ejercen su actividad laboral actual en la misma Comunidad Autónoma en la que realizaron la residencia.

C. A. de realización de la residencia (n = 383)	% que permanecen en dicha C. A.	% que ejercen su actividad laboral actual en otra C. A.	Otras CC. AA. en las que ejercen su actividad laboral actual*
Andalucía (n=50)	78,00%	22,00%	Cataluña (2%), <b>C. Madrid (10%)</b> , C. Valenciana (2%), Islas Baleares (2%), Islas Canarias (2%).
Aragón (n=12)	50,00%	50,00%	Castilla y León (8,3%), <b>Cataluña (25%)</b> , C. Foral de Navarra (8,3%), La Rioja (8,3%).
Cantabria (n=13)	30,77%	69,23%	C. Madrid (7,7%), C. Foral de Navarra (7,7%), <b>Galicia (15,4%)</b> , <b>País Vasco (15,4%)</b> , <b>Principado de Asturias (15,4%)</b> .
Castilla y León (n=12)	75,00%	25,00%	<b>C. Madrid (8,3%)</b> , <b>Galicia (8,3%)</b> , <b>Murcia (8,3%)</b>
Castilla- La Mancha (n=10)	40,00%	60,00%	<b>C. Madrid (30%)</b> , <b>Galicia (10%)</b> .
Cataluña (n=82)	84,15%	15,85%	Aragón (1,2%), <b>C. Madrid (3,7%)</b> , Islas Baleares (2,4%).
C. de Madrid (n=72)	72,22%	27,78%	Andalucía (1,4%), Castilla y León (1,4%), Castilla-La Mancha (4,2%), <b>Cataluña (9,7%)</b> , C. Valenciana (4,2%), Islas Canarias (1,4%), País Vasco (1,4%).
C. Foral de Navarra (n=12)	33,33%	66,67%	Aragón (8,3%), Cantabria (8,3%), Cataluña (8,3%), <b>C. Madrid (25%)</b> , La Rioja (8,3%).
C. Valenciana (n=39)	76,92%	23,08%	Castilla y León (2,6%), Cataluña (2,6%), <b>C. Madrid (5,1%)</b> , Murcia (2,6%).
Extremadura (n=6)	66,67%	33,33%	<b>Andalucía (16,7%)</b> , <b>C. Valenciana (16,7%)</b> .
Galicia (n=28)	89,29%	10,71%	<b>Castilla-La Mancha (3,6%)</b> .
Islas Baleares (n=6)	50,00%	50,00%	<b>Galicia (16,7%)</b> , <b>Islas Canarias (16,7%)</b> , <b>Murcia (16,7%)</b> .
Islas Canarias (n=13)	76,92%	23,08%	<b>Cataluña (7,7%)</b> , <b>C. Madrid (7,7%)</b> , <b>C. Valenciana (7,7%)</b> .
País Vasco (n=13)	69,23%	30,77%	<b>Castilla y León (23,1%)</b> .
Principado de Asturias (n=6)	50,00%	50,00%	<b>C. Madrid (16,7%)</b> , <b>C. Foral de Navarra (16,7%)</b> .
Región de Murcia (n=9)	55,56%	44,44%	<b>Andalucía (11,1%)</b> , <b>Cataluña (11,1%)</b> , <b>C. Valenciana (11,1%)</b> .

Nota: Todos los datos indicados en este documento proceden de las encuestas cumplimentadas. \*: En cada fila, no se incluye el porcentaje correspondiente a las personas que respondieron "No aplica". Los porcentajes se indican sobre el total general de cada Comunidad.



Los especialistas de OM encuestados iniciaron su actividad laboral actual en diferentes años del periodo 2014-2022, y la mayoría lo hicieron en el mismo año en que finalizaron la residencia de OM.

### AÑO DE INICIO DE LA ACTIVIDAD LABORAL ACTUAL

- Representación de todos los años de inicio de actividad laboral actual, destacando especialmente 2021 (22,31%), 2020 (15,75%) y 2019 (15,22%).
- De manera general, la mayoría de los especialistas encuestados iniciaron su actividad laboral actual en el mismo año en que terminaron la residencia de OM.



Año de inicio de la actividad laboral actual**	Año de finalización de la residencia de OM								
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
2014 (n=16)	100%	-	-	-	-	-	-	-	-
2015 (n=35)	20%	80%	-	-	-	-	-	-	-
2016 (n=31)	3,2%	12,9%	83,9%	-	-	-	-	-	-
2017 (n=41)	4,9%	2,4%	19,5%	73,2%	-	-	-	-	-
2018 (n=45)	4,4%	11,1%	4,4%	11,1%	68,9%	-	-	-	-
2019 (n=58)	3,5%	5,2%	5,2%	13,8%	17,2%	55,2%	-	-	-
2020 (n=60)	-	3,3%	-	1,7%	5,0%	15,0%	75,0%	-	-
2021 (n=85)	1,2%	1,2%	5,9%	3,5%	4,7%	8,2%	11,8%	63,5%	-
2022 (n=1)	-	-	-	-	100%	-	-	-	-

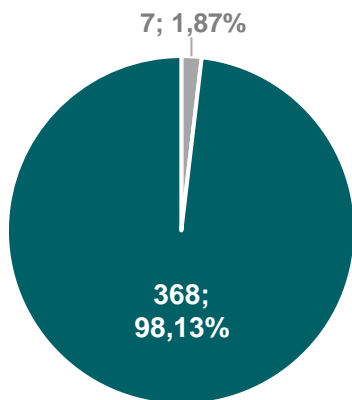
Nota: Todos los datos indicados en este documento proceden de las encuestas cumplimentadas. \*: No Aplica incluye encuestados en situación de desempleo, encuestados realizando un fellowship, un investigador y un autónomo societario. \*\*: Porcentaje expresado sobre el total de personas que iniciaron la actividad laboral actual en cada uno de los años. No se incluyen las personas que respondieron "No aplica" al año en que iniciaron su actividad laboral

La práctica totalidad de los especialistas encuestados que están empleados (98,13%) desarrolla su actividad en Oncología Médica .

### ACTIVIDAD PROFESIONAL EN OM - GENERAL

El 98,13% de los especialistas encuestados que están empleados desarrolla su actividad en OM, frente a un 1,87% que desempeña actividades profesionales no vinculadas a la OM.

#### Actividad profesional en Oncología Médica (n = 375)\*



- No desarrolla su actividad en Oncología Médica
- Sí desarrolla su actividad en Oncología Médica

#### Actividades desempeñadas no vinculadas a la Oncología Médica (n = 7).

- Ámbito investigador (exclusivo).
- Otras empresas y/u organizaciones, por ejemplo, relacionadas con Ciencia de Datos.
- Otros ámbitos asistenciales, por ejemplo, Unidad de Hospitalización a Domicilio / Unidad de Cuidados Paliativos, Bioquímica Clínica, guardias de Urgencias.
- Realización de otra residencia.

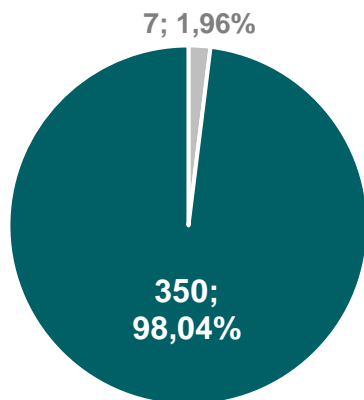
\* **Nota:** De de las 368 personas que indican desarrollar su actividad en OM, 4 ejercen su actividad profesional en la industria farmacéutica, 1 en otras empresas y/u organizaciones y 1 en el ámbito privado, organizaciones no gubernamentales y ensayos clínicos. Si se incluyesen estas 6 respuestas en el grupo de personas que no desarrollan su actividad en OM, se obtendría un porcentaje del 3,5% (% de profesionales encuestados empleados que no desarrolla su actividad profesional en OM).

De igual manera, la mayoría (98,04%) de los encuestados actualmente empleados en España desarrolla su actividad en Oncología Médica.

### ACTIVIDAD PROFESIONAL EN OM - ESPAÑA

En los encuestados actualmente empleados en España (n = 357), se mantiene la tendencia general: el 98,04% desarrolla su actividad en Oncología Médica, frente a un 1,96% en otros ámbitos.

Actividad profesional en Oncología Médica en España (n = 357)\*



- No desarrolla su actividad en Oncología Médica
- Sí desarrolla su actividad en Oncología Médica

#### *Actividades desempeñadas no vinculadas a la Oncología Médica en España (n = 7)*

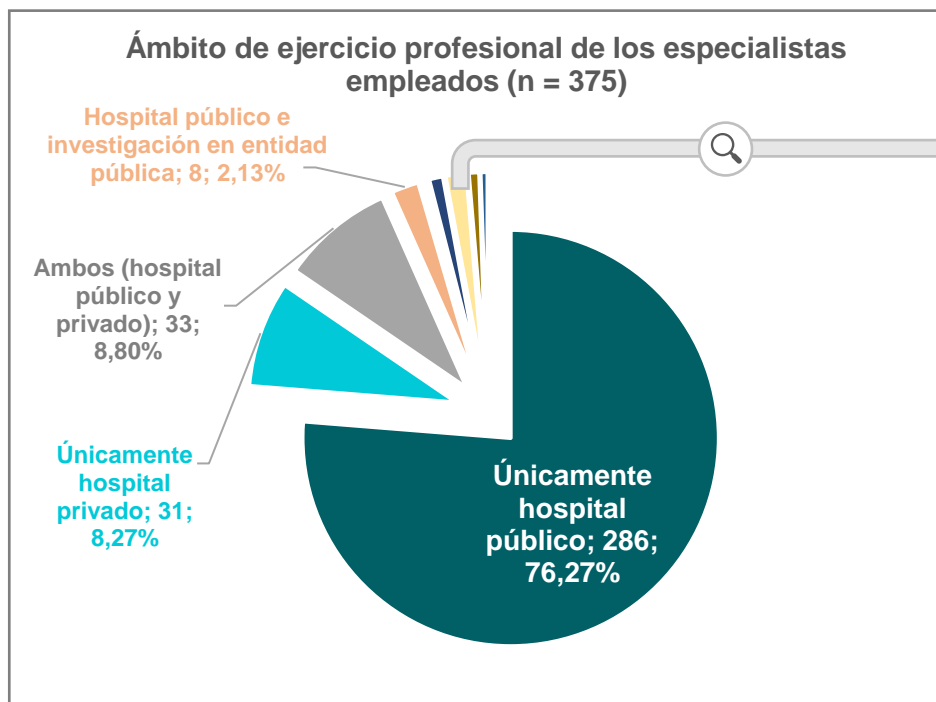
- Ámbito investigador (exclusivo).
- Otras empresas y/u organizaciones, por ejemplo, relacionadas con Ciencia de Datos.
- Otros ámbitos asistenciales, por ejemplo, Unidad de Hospitalización a Domicilio / Unidad de Cuidados Paliativos, Bioquímica Clínica, guardias de Urgencias.
- Realización de otra residencia.

*\* Nota: De de las 350 personas empleadas en España que indican desarrollar su actividad en OM, 2 ejercen su actividad profesional en la industria farmacéutica y 1 en otras empresas y/u organizaciones. Si se incluyesen estas 3 respuestas en el grupo de personas que no desarrollan su actividad en OM, se obtendría un porcentaje del 2,8% (% de profesionales encuestados que no desarrolla su actividad profesional en OM).*

La mayoría de los especialistas de OM encuestados que están empleados (76,53%) ejerce su actividad laboral únicamente en el hospital público.

### ÁMBITO DE EJERCICIO PROFESIONAL - GENERAL

- El 76,53% de las personas encuestadas que están empleadas ejercen su actividad profesional únicamente en hospital público, frente al 8,27% que ejerce sólo en hospital privado y el 8,80% en ambos.
- Un 1,60% de los encuestados ejerce su actividad profesional en el ámbito investigador en exclusiva. Ninguno de los profesionales encuestados ejerce exclusivamente en el ámbito docente.



Ámbito de ejercicio profesional de los especialistas empleados (general)	Nº.	%
Únicamente hospital público	286	76,27%
Únicamente hospital privado	31	8,27%
Ambos (hospital público y privado)	33	8,80%
Hospital público e investigación en entidad pública	8	2,13%
Hospital privado e investigación en entidad privada	1	0,27%
Hospital privado e investigación en entidad pública	1	0,27%
<b>TOTAL ASISTENCIAL EN OM</b>	<b>360</b>	<b>96,00%</b>
Industria farmacéutica	4	1,07%
Ámbito docente (exclusivo)	0	0,00%
Ámbito investigador (exclusivo)	6	1,60%
Otros	3	0,80%
Otras empresas y/u organizaciones	2	0,53%
<b>TOTAL NO ASISTENCIAL</b>	<b>15</b>	<b>4,00%</b>
<b>Desempleados</b>	<b>8</b>	<b>2,13%</b>

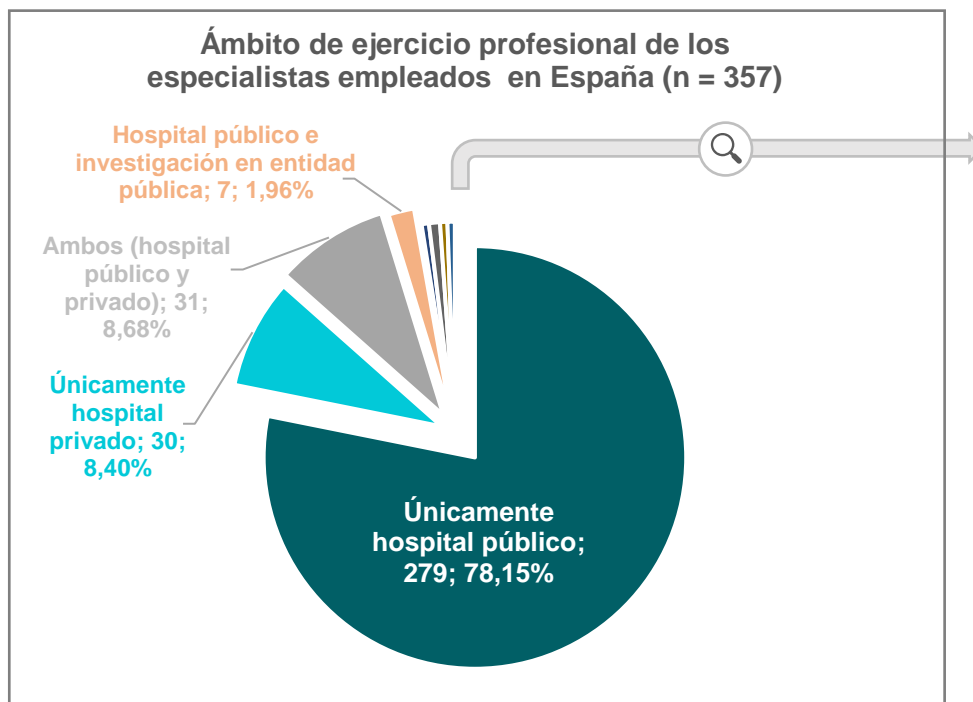
- **Otros:** Biología Molecular y realización de otra residencia diferente a OM.
- **Otras empresas y/u organizaciones:** Empresa de Inteligencia Artificial y Big Data aplicado a la Medicina; Empresa de Ensayos Clínicos

Nota: Todos los datos indicados en este documento proceden de las encuestas cumplimentadas \*. No se incluyen los encuestados en situación de desempleo..

En esta línea, de las personas encuestadas que están empleadas en España, el 78,43% ejerce su actividad profesional únicamente en hospital público.

### ÁMBITO DE EJERCICIO PROFESIONAL - ESPAÑA

- El 78,43% de las personas encuestadas que están empleadas en España ejercen su actividad profesional únicamente en hospital público, frente al 8,40% que ejerce sólo en hospital privado y el 8,68% en ambos.
- Un 0,84% de los encuestados ejerce su actividad profesional en el ámbito investigador en exclusiva. Ninguno de los profesionales encuestados ejerce exclusivamente en el ámbito docente.



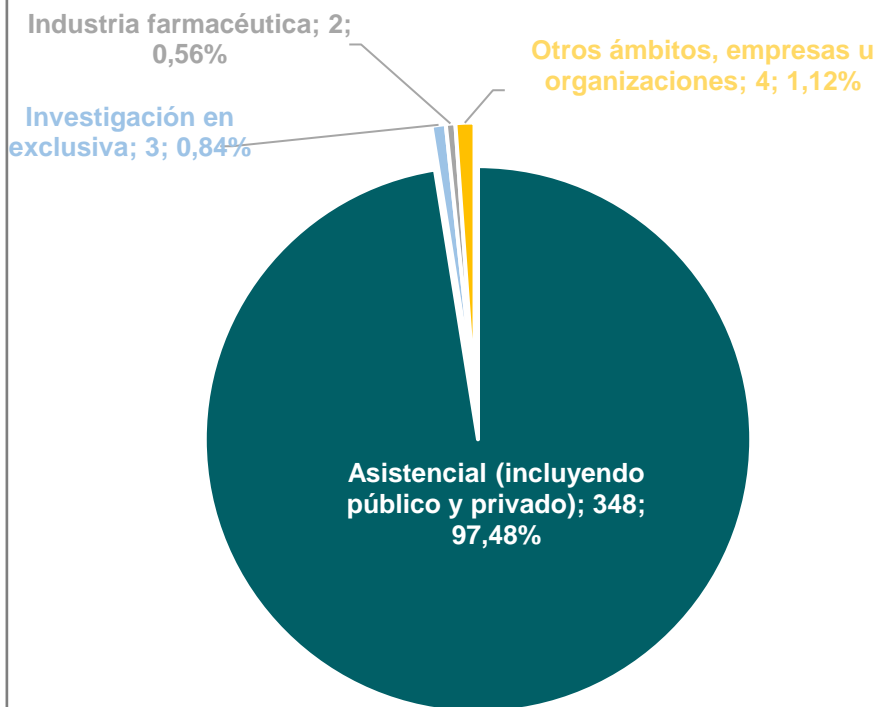
*Nota: Todos los datos indicados en este documento proceden de las encuestas cumplimentadas. No se incluyen los encuestados en situación de desempleo.*

Ámbito de ejercicio profesional de los especialistas empleados en España	Nº.	%
Únicamente hospital público	279	78,15%
Únicamente hospital privado	30	8,40%
Ambos (hospital público y privado)	31	8,68%
Hospital público e investigación en entidad pública	7	1,96%
Hospital privado e investigación en entidad privada	1	0,28%
Hospital privado e investigación en entidad pública	0	0,00%
<b>TOTAL ASISTENCIAL EN OM</b>	<b>349</b>	<b>97,47%</b>
Industria farmacéutica	2	0,56%
Ámbito docente (exclusivo)	0	0,00%
Ámbito investigador (exclusivo)	3	0,84%
Otros	2	0,56%
Otras empresas y/u organizaciones	2	0,56%
<b>TOTAL NO ASISTENCIAL</b>	<b>8</b>	<b>2,52%</b>

- **Otros:** Biología Molecular y realización de otra residencia diferente a OM.
- **Otras empresas y/u organizaciones:** Empresa de Inteligencia Artificial y Big Data aplicado a la Medicina; Empresa de Ensayos Clínicos

Así, de los profesionales encuestados formados en España y que actualmente desarrollan su actividad profesional en nuestro país (357), el 97,75% (349) trabaja en la asistencia (incluyendo ámbito público y/o privado).

### Ámbito de ejercicio profesional de los profesionales encuestados formados y actualmente empleados en España (n = 357)



Ámbito de ejercicio profesional (agregado) de los especialistas empleados en España	Nº.	%
Asistencia clínica (incluyendo hospital público y/o privado)	348	97,48%
Investigación en exclusiva	3	0,84%
Industria farmacéutica	2	0,56%
Otros ámbitos, empresas u organizaciones	4	1,12%

*Nota: Todos los datos indicados en este documento proceden de las encuestas cumplimentadas \*: No se incluyen los encuestados en situación de desempleo..*

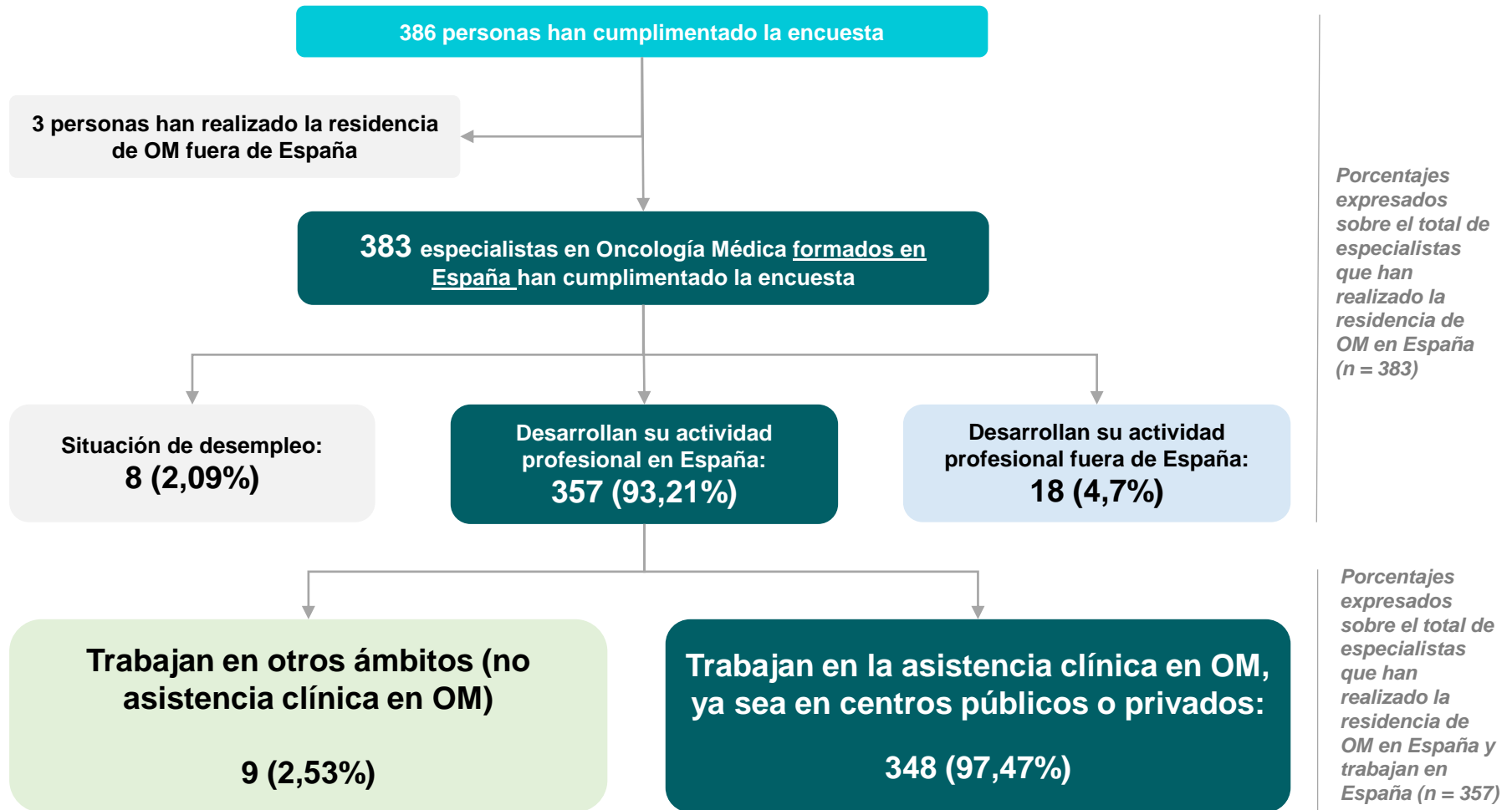
El análisis realizado a partir de la base de datos de SEOM muestra un resultado similar al del presente estudio en cuanto al ámbito de ejercicio profesional de los oncólogos médicos que trabajan en España.

### ÁMBITO DE EJERCICIO PROFESIONAL DE LOS ONCÓLOGOS MÉDICOS QUE TRABAJAN EN ESPAÑA

Ámbito de ejercicio profesional de los especialistas empleados en España	Estudio "Situación laboral de los oncólogos médicos jóvenes en España" (n = 357)*	Base de datos SEOM (n = 721)**
Hospital público en exclusiva	78,15%	91,40%
Hospital privado en exclusiva	8,40%	7,35%
Ambos (hospital público y privado)	8,68%	No disponible
Hospital público e investigación en entidad pública	1,96%	No disponible
Hospital privado e investigación en entidad privada	0,28%	No disponible
Hospital privado e investigación en entidad pública	0,00%	No disponible
<b>TOTAL ASISTENCIAL EN OM</b>	<b>97,47%</b>	<b>98,75%</b>
Industria farmacéutica	0,56%	0,42%
Ámbito docente (exclusivo)	0,00%	No disponible
Ámbito investigador (exclusivo)	0,84%	0,55%
Otras empresas y/u organizaciones	0,56%	0,14%
Otros	0,56%	0,14%
<b>TOTAL NO ASISTENCIAL</b>	<b>2,53%</b>	<b>1,25%</b>

\*No se incluyen los especialistas que realizaron la residencia de OM fuera de España, los que están en situación de desempleo o los que ejercen su actividad profesional actual fuera de España. La persona que está realizando otra residencia se incluye en "Otros". \*\*En la base de datos de SEOM, no se dispone del centro de trabajo / país de 8 de los especialistas de OM incluidos. Uno de ellos cumplimentó el cuestionario, y no realizó la residencia en España, por lo que se excluye del análisis. No se incluyen en este análisis los especialistas vinculados a centros fuera de España. En la base de datos, se indica únicamente un centro vinculado, por lo que no se puede determinar si los profesionales registrados ejercen su actividad en hospital público y privado. En 31 de los especialistas registrados en la base de datos de SEOM, se ha actualizado su situación de empleabilidad, su país de desarrollo de la actividad profesional actual o su ámbito de ejercicio profesional en base a las respuestas obtenidas en la encuesta, incluyendo las personas que indican que actualmente están realizando un fellowship en el extranjero.

A continuación, se incluye un resumen de los resultados cuantitativos sobre la situación y ámbito de ejercicio laboral de los profesionales encuestados.



*Nota: Todos los datos indicados en este diagrama proceden de las encuestas cumplimentadas.*

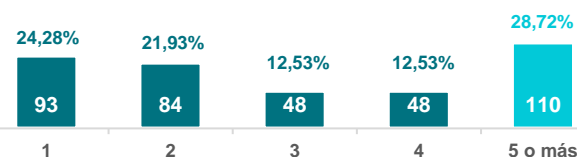


El 28,72% de los especialistas encuestados ha firmado 5 o más contratos laborales en los últimos dos años. El 33,60% tiene, actualmente, un contrato laboral temporal (1/5).

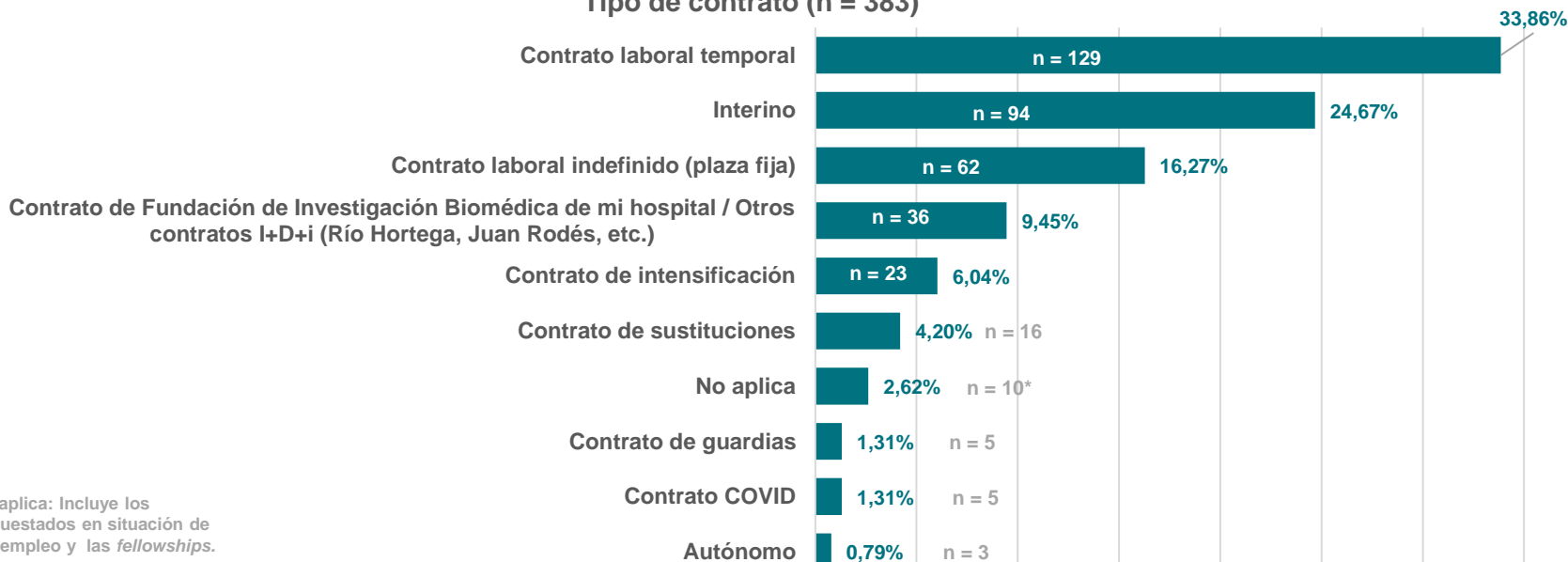
### CONTRATOS LABORALES - GENERAL

- El 28,72% de los especialistas encuestados ha firmado 5 o más contratos laborales en los últimos dos años. El 24,28% ha firmado un único contrato laboral y el 21,93% dos contratos laborales.
- El 16,27% de los profesionales encuestados tiene un contrato laboral indefinido (plaza fija) actualmente, frente a un 33,86% que tiene un contrato laboral temporal y el 24,67% que tiene un contrato interino.

Número de contratos laborales en los últimos 2 años (n = 383)



Tipo de contrato (n = 383)

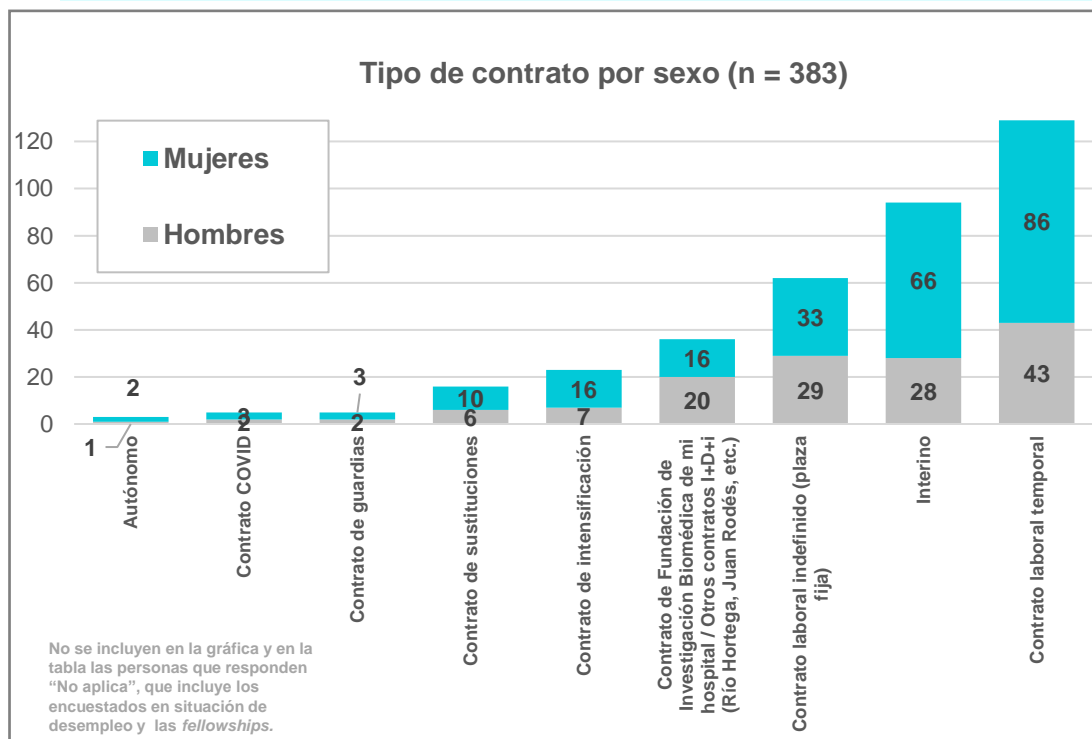


Nota: Todos los datos indicados en este documento proceden de las encuestas cumplimentadas. En el tipo de contrato, se incluyen tanto las personas que están empleadas en España, como en países extranjeros, y todos los ámbitos de ejercicio profesional. En todas las gráficas de esta pag., n total = 381.

El 28,72% de los especialistas encuestados ha firmado 5 o más contratos laborales en los últimos dos años. El 33,60% tiene, actualmente, un contrato laboral temporal (2/5).

### CONTRATOS LABORALES – POR SEXO

- El porcentaje de mujeres es mayor al de hombres en todos los tipos de contrato, con excepción de los contratos de investigación.
- Especialmente, destaca el mayor porcentaje de mujeres en los contratos interinos (70,21%), en los contratos de intensificación (69,57%), en los contratos temporales (66,67%) y en las personas que son autónomas (66,67%).



	Hombres		Mujeres	
	Nº	%	Nº	%
Contrato laboral indefinido (plaza fija)	29	46,77%	33	53,23%
Autónomo	1	33,33%	2	66,67%
Interino	28	29,79%	66	70,21%
Contrato laboral temporal	43	33,33%	86	66,67%
Contrato COVID	2	40,00%	3	60,00%
Contrato de sustituciones	6	37,50%	10	62,50%
Contrato de guardias	2	40,00%	3	60,00%
Contrato de intensificación	7	30,43%	16	69,57%
Contrato de Fundación de Investigación Biomédica de mi hospital / Otros contratos I+D+i (Río Hortega, Juan Rodés, etc.)	20	55,56%	16	44,44%
<b>TOTAL (encuestados)</b>	<b>142</b>	<b>36,79%</b>	<b>241</b>	<b>63,21%</b>

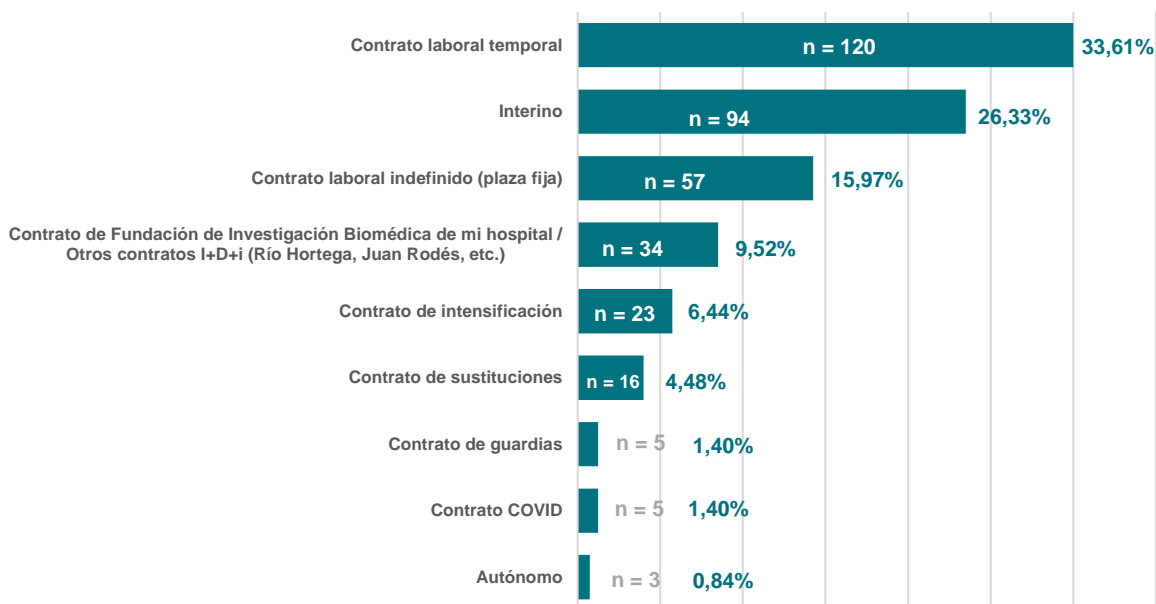
*Nota:* Todos los datos indicados en este documento proceden de las encuestas cumplimentadas. En el tipo de contrato, se incluyen tanto las personas que están empleadas en España como en países extranjeros, y todos los ámbitos de ejercicio profesional.

El 28,72% de los especialistas encuestados ha firmado 5 o más contratos laborales en los últimos dos años. El 33,60% tiene, actualmente, un contrato laboral temporal (3/5).

## CONTRATOS LABORALES - ESPAÑA

- De los encuestados empleados en España (357), el 15,97% de los profesionales encuestados tiene un **contrato laboral indefinido (plaza fija)** actualmente, frente a un 33,61% que tiene un **contrato laboral temporal** y el 26,33% que tiene un **contrato interino**.

### Tipo de contrato de las personas empleadas en España (n = 357)



- ✓ El 60% de las personas con **contrato COVID** desarrollan su actividad profesional actual en **Andalucía**.
- ✓ El 55,56% de las personas con **contrato de I+D+i** realiza su ejercicio profesional actual en **Cataluña**.
- ✓ **Todas** las personas con **contrato de guardias** trabajan actualmente en la **C. Valenciana**.
- ✓ El 69,57% de las personas con **contrato de intensificación** desarrollan su actividad profesional en la **C. Madrid**.
- ✓ El 50% de las personas con **contrato de sustituciones** desarrolla su actividad laboral en la **C. Madrid** o en la **C. Valenciana**.
- ✓ El 61,28% (de las personas con **contrato laboral indefinido** trabaja en la **C. Madrid** o en **Cataluña** (35,48% y 25,8%, respectivamente)
- ✓ El 38,76% de las personas con **contrato laboral temporal** trabaja en **Andalucía** o en **Cataluña**.
- ✓ El 38,3% de las personas con **contrato interino** desarrolla su actividad profesional en **Cataluña** o en **C. Valenciana**.

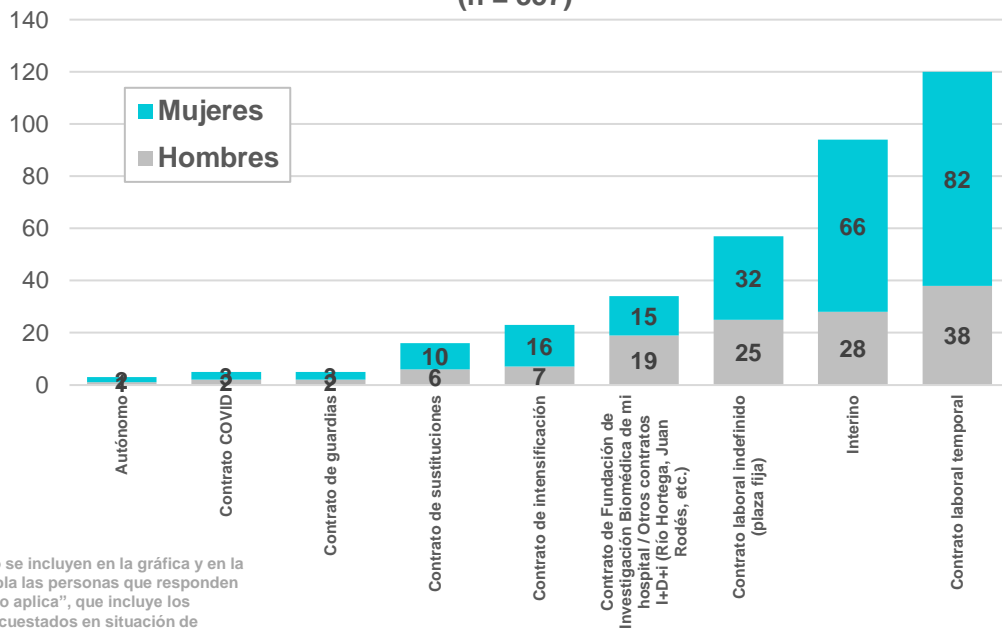
Nota: Todos los datos indicados en este documento proceden de las encuestas cumplimentadas.

El 28,72% de los especialistas encuestados ha firmado 5 o más contratos laborales en los últimos dos años. El 33,60% tiene, actualmente, un contrato laboral temporal (4/5).

### CONTRATOS LABORALES EN ESPAÑA – POR SEXO

- De los encuestados empleados en España, el porcentaje de mujeres es mayor al de hombres en todos los tipos de contrato, con excepción de los contratos de investigación.
- Especialmente, destaca el mayor porcentaje de mujeres en los contratos interinos (70,21%), en los contratos de intensificación (69,57%), en los contratos temporales (68,33%) y en las personas que son autónomas (66,67%).

Tipo de contrato por sexo, de los empleados en España (n = 357)



Nota: Todos los datos indicados en este documento proceden de las encuestas cumplimentadas.

	Hombres		Mujeres	
	Nº	%	Nº	%
Contrato laboral indefinido (plaza fija)	25	43,86%	57	56,14%
Autónomo	1	33,33%	2	66,67%
Interino	28	29,79%	66	70,21%
Contrato laboral temporal	38	31,67%	82	68,33%
Contrato COVID	2	40,00%	3	60,00%
Contrato de sustituciones	6	37,50%	10	62,50%
Contrato de guardias	2	40,00%	3	60,00%
Contrato de intensificación	7	30,43%	16	69,57%
Contrato de Fundación de Investigación Biomédica de mi hospital / Otros contratos I+D+i (Río Hortega, Juan Rodés, etc.)	19	55,88%	15	44,12%
<b>TOTAL (encuestados empleados en España)</b>	<b>128</b>	<b>35,86%</b>	<b>229</b>	<b>64,15%</b>

El 28,87% de los especialistas encuestados ha firmado 5 o más contratos laborales en los últimos dos años. El 33,60% tiene, actualmente, un contrato laboral temporal (5/5).

### CONTRATOS LABORALES POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

- El tipo de contrato mayoritario puede variar en función de la C. A. en la que se realiza la actividad laboral actual.
- En Andalucía, Aragón, Cataluña, Extremadura, Islas Baleares, País Vasco y Principado de Asturias, el tipo de contrato predominante es el contrato laboral temporal. En Cantabria, C. Valenciana, Islas Canarias y Región de Murcia, el tipo de contrato mayoritario es interino. Destaca la C. Madrid como la única Comunidad en la que un mayor porcentaje de los especialistas encuestados tiene contrato laboral indefinido.

C. A de actividad laboral actual*	Contrato laboral temporal	Interino	Contrato laboral indefinido	Contrato de I+D+i	Contrato de intensificación	Contrato de sustituciones	Contrato de guardias	Contrato COVID	Autónomo
Andalucía (n=42)	61,90%	4,76%	4,76%	4,76%	4,76%	7,14%	-	7,14%	2,38%
Aragón (n=8)	75%	25%	-	-	-	-	-	-	-
Cantabria (n=5)	-	80%	20%	-	-	-	-	-	-
Castilla y León (n=15)	46,67%	46,67%	-	6,67%	-	-	-	-	-
Castilla-La Mancha (n=8)	37,50%	37,50%	12,50%	-	-	12,50%	-	-	-
Cataluña (n=84)	28,57%	25%	19,05%	23,81%	2,38%	1,19%	-	-	-
C. Madrid (n=72)	18,06%	15,28%	30,56%	6,94%	22,22%	5,56%	-	1,39%	-
C. F. de Navarra (n=7)	28,57%	-	14,29%	28,57%	-	14,29%	-	-	-
C. Valenciana (n=37)	8,11%	43,24%	13,51%	8,11%	-	10,81%	13,51%	2,70%	-
Extremadura (n=4)	50%	25%	25%	-	-	-	-	-	-
Galicia (n=30)	40%	40%	6,67%	3,33%	6,67%	3,33%	-	-	-
I. Baleares (n=6)	50%	-	33,33%	-	16,67%	-	-	-	-
I. Canarias (n=13)	38,46%	53,85%	7,69%	-	-	-	-	-	-
La Rioja (n=2)	50%	50%	-	-	-	-	-	-	-
R. de Murcia (n=8)	37,50%	62,50%	-	-	-	-	-	-	-
País Vasco (n=12)	66,67%	-	16,67%	-	-	8,33%	-	-	-
P. de Asturias (n=5)	40%	20%	40%	-	-	-	-	-	-

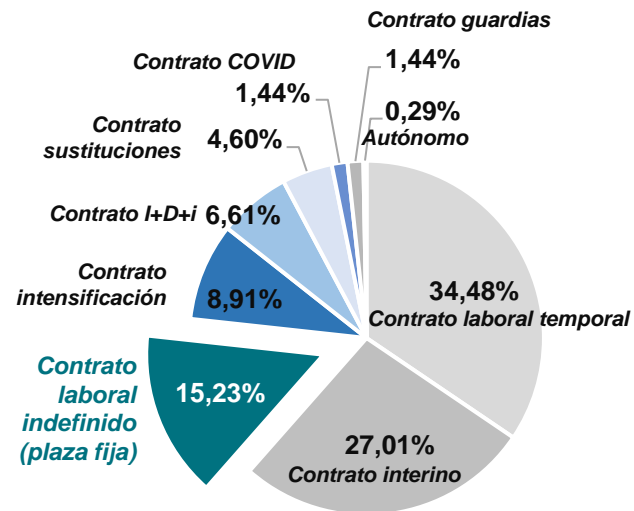
Nota: Todos los datos indicados en este documento proceden de las encuestas cumplimentadas. \*: No se incluyen las personas que responden "No aplica".

Sobre el total de los profesionales que trabajan en la asistencia clínica en Oncología Médica en España, el 34,48% tiene un contrato laboral temporal, frente a un 15,23% que tiene un contrato laboral indefinido (plaza fija).

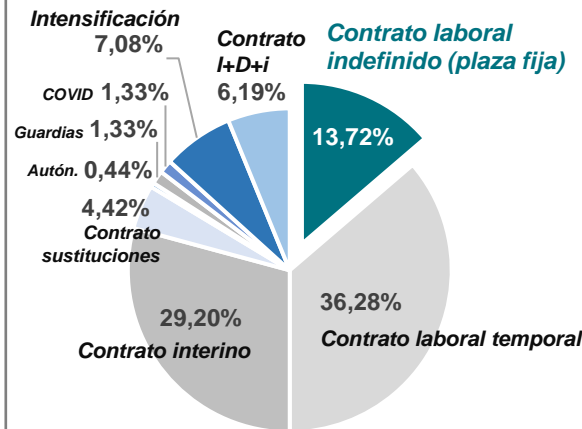
### CONTRATOS LABORALES DE LOS EMPLEADOS EN ESPAÑA QUE TRABAJAN EN LA ASISTENCIA EN OM

- De los encuestados empleados en España y que trabajan en la asistencia en OM (n = 348), el 34,48% tiene un contrato laboral temporal, frente al 27,01% que tiene un contrato interino. Únicamente el 15,23% tiene un contrato laboral indefinido (plaza fija), observándose variaciones según el sexo
  - En ambos sexos, el contrato más habitual es el contrato laboral temporal (36,28% en mujeres y 31,15% en hombres).
  - En las mujeres que desarrollan su actividad profesional en la asistencia en OM en España, el 13,72% que tiene un contrato laboral indefinido (plaza fija). Este porcentaje asciende al 18,03% en los hombres.

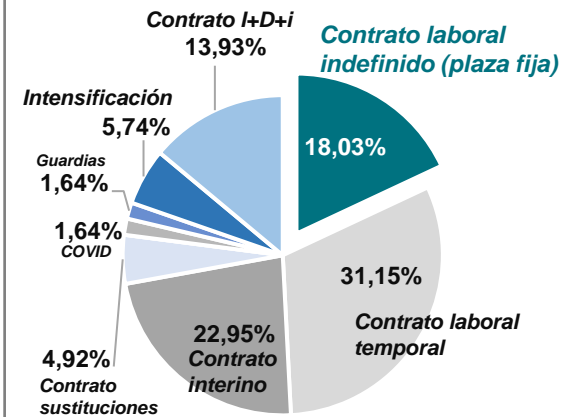
Tipo de contrato de los especialistas que trabajan en la asistencia en OM en España (n = 348)



Tipo de contrato de las mujeres que trabajan en la asistencia en OM en España (n = 226)



Tipo de contrato de los hombres que trabajan en la asistencia en OM en España (n = 122)

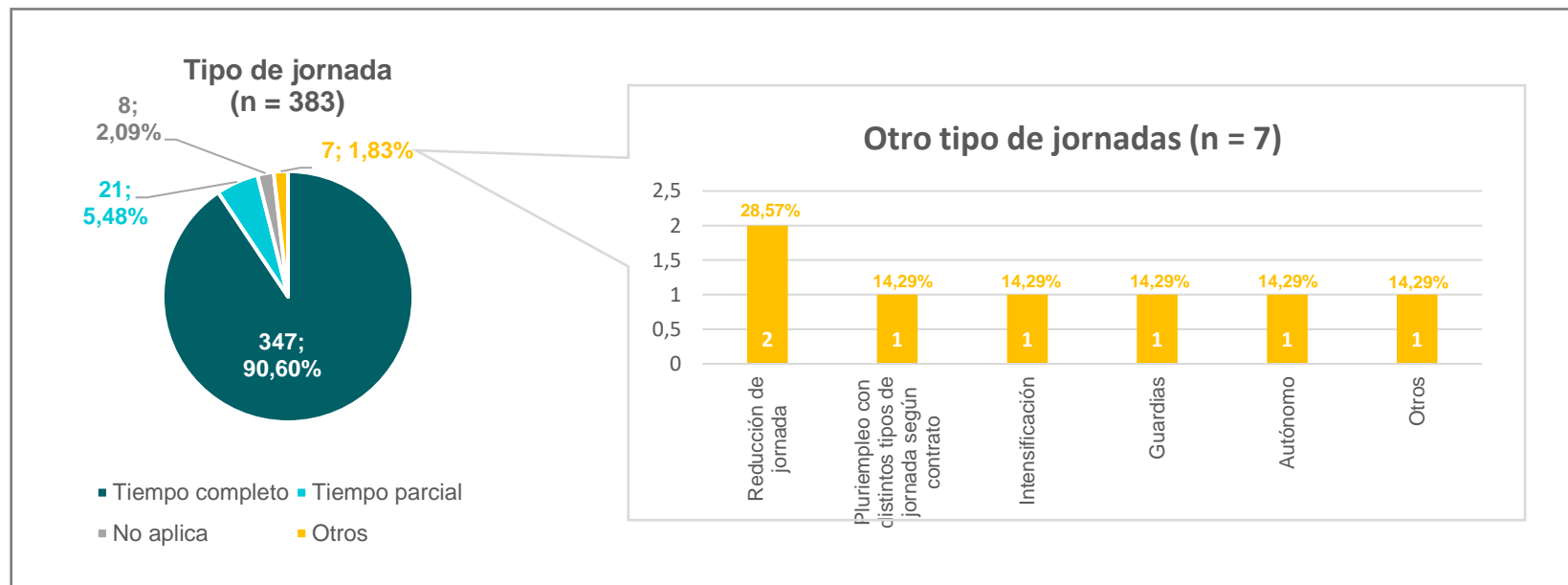


Nota: Todos los datos indicados en este documento proceden de las encuestas cumplimentadas.

**La mayoría de los especialistas encuestados tiene jornada a tiempo completo, independientemente del tipo de contrato.**

### JORNADA LABORAL

- El **91,08%** de los especialistas encuestados tiene **jornada a tiempo completo**, frente a un **5,51%** con **jornada a tiempo parcial**.
- Independientemente del tipo de contrato, la **mayoría de los especialistas tienen jornada completa**.



En **todos los tipos de contratos analizados anteriormente** (autónomo, COVID, contrato de I+D+i, intensificación, sustituciones, laboral indefinido, laboral temporal, interino, etc.), **la gran mayoría de los especialistas tiene jornada completa**.

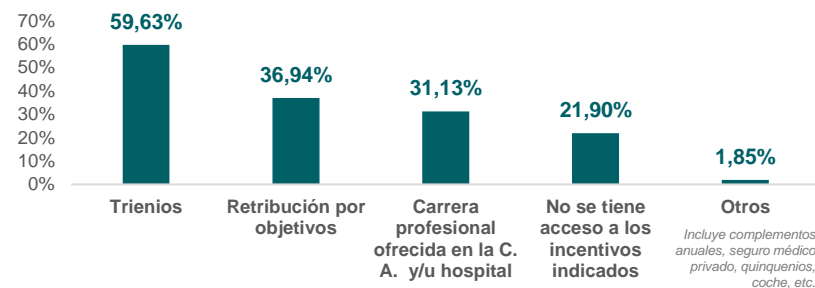
*Nota: Todos los datos indicados en este documento proceden de las encuestas cumplimentadas.*

De manera general, el 59,63% de los especialistas encuestados tiene acceso a trienios. El acceso a los diferentes incentivos puede variar en función del tipo de contrato.

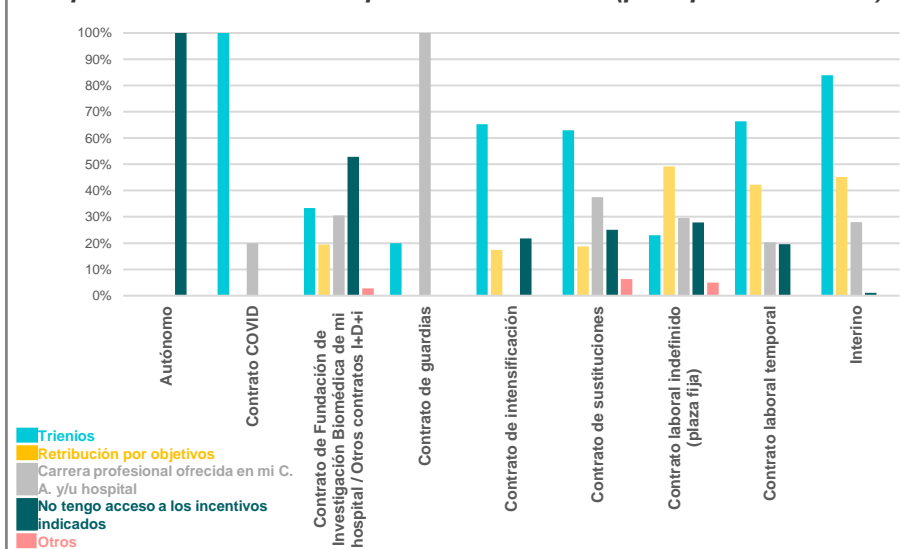
## INCENTIVOS PROFESIONALES

- Globalmente, más de la mitad de los profesionales encuestados (59,63%) tiene acceso a trienios; un 36,94% tiene acceso a retribución por objetivos y un 31,13% a carrera profesional.
- El tipo de incentivo al que se tiene acceso puede variar en función del contrato. Los especialistas **autónomos** o con contrato de I+D+i son los que, en mayor medida, indican **no tener acceso a los incentivos profesionales**.

Tipo de incentivos a los que se tiene acceso (general)



Tipo de incentivos a los que se tiene acceso (por tipo de contrato)



Tipo de contrato	TIPO DE INCENTIVO				
	Trienios	Retribución por objetivos	Carrera profesional ofrecida en mi C. A. y/u hospital	No tengo acceso a los incentivos indicados	Otros
Autónomo (n = 2)	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
Contrato COVID (n = 5)	100,00%		20,00%		
Contrato de Fundación de Investigación Biomédica de mi hospital / Otros contratos I+D+i (n = 36)	33,33%	19,44%	30,56%	52,78%	2,78%
Contrato de guardias (n = 5)	20,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
Contrato de intensificación (n = 23)	65,22%	17,39%	0,00%	21,74%	0,00%
Contrato de sustituciones (n = 16)	62,89%	18,75%	37,50%	25,00%	6,25%
Contrato laboral indefinido (plaza fija) (n = 62)	22,58%	48,39%	29,03%	27,42%	6,45%
Contrato laboral temporal (n = 129)	66,67%	41,86%	20,93%	19,38%	0,00%
Interino (n = 93)	83,87%	45,16%	27,96%	1,08%	0,00%

Nota: Todos los datos indicados en este documento proceden de las encuestas cumplimentadas.

En todas las gráficas de esta página, n total = 383.

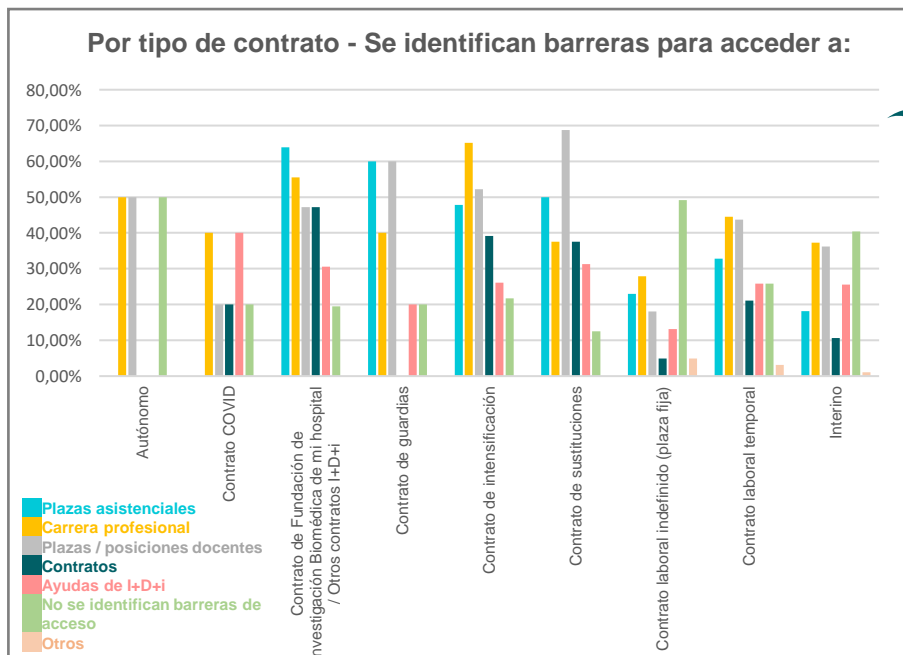
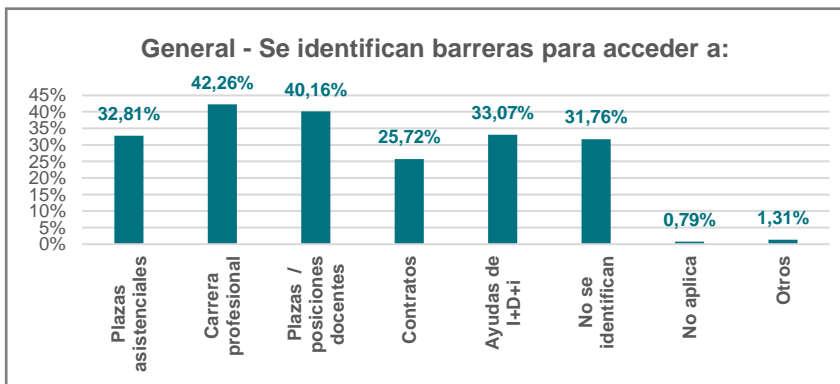


De manera general, los profesionales identifican barreras de acceso a aspectos de desarrollo y mejora profesional; en muchos casos asociadas a tipo de contrato.

## BARRERAS DE ACCESO A DESARROLLO PROFESIONAL

En todas las gráficas de esta pág., n total = 383.

- De manera general, los profesionales encuestados identifican barreras para acceder a la carrera profesional (42,26%), a las plazas o posiciones docentes (40,16%) y a las plazas asistenciales (32,81%). En un 31,76% de los casos no se identifican barreras para acceder a estos aspectos.
- Las barreras identificadas pueden variar en función del tipo de contrato.



Se identifican, además, barreras para acceder a la promoción, a otros aspectos no profesionales, posibilidad de baja, excedencia y permisos laborales y estancias formativas.

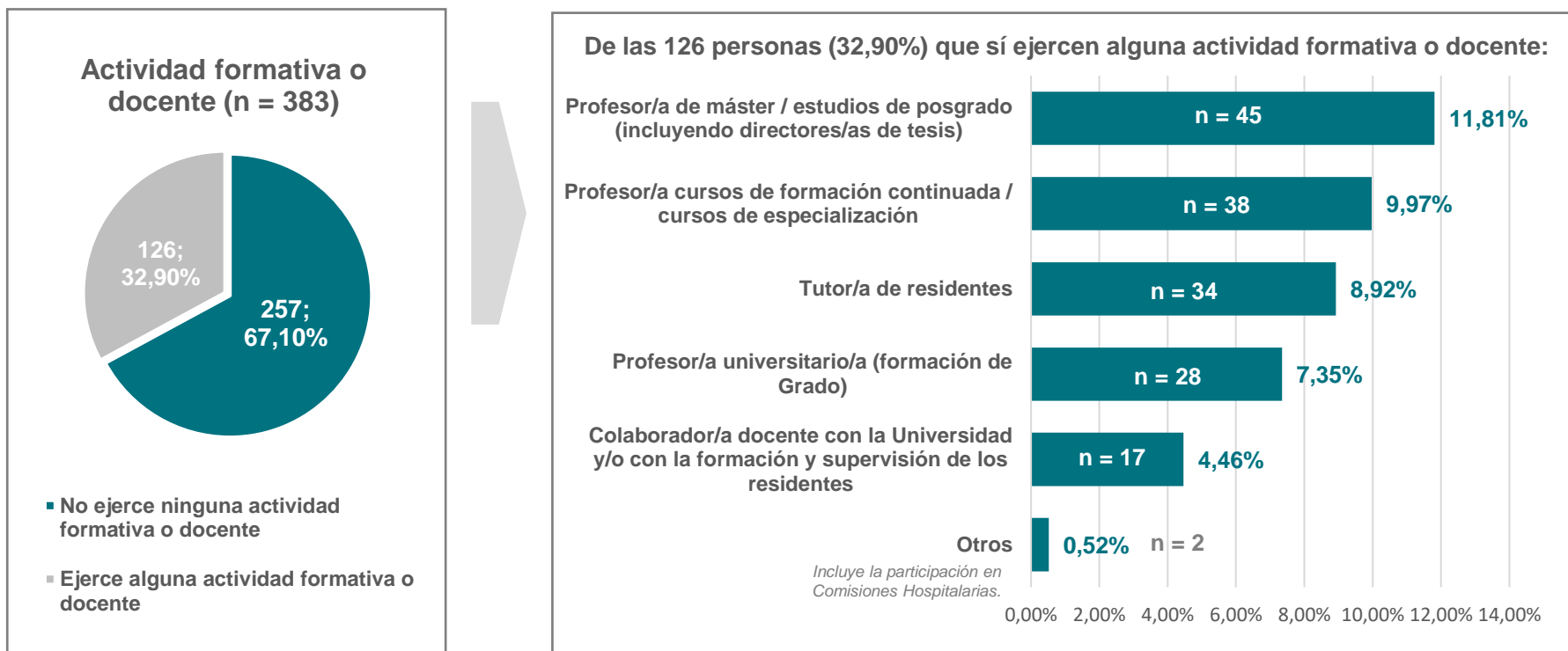
Tipo de contrato	SE IDENTIFICAN BARRERAS PARA ACCEDER A:						
	Plazas asistenciales	Carrera profesional	Plazas / posiciones docentes	Contratos	Ayudas de I+D+i	No se identifican barreras	Otros
Autónomo (n = 2)	0,00%	50,00%	50,00%	0,00%	0,00%	50,00%	0,00%
Contrato COVID (n = 5)	0,00%	40,00%	20,00%	20,00%	40,00%	20,00%	0,00%
Contrato de Fund. de Inv. Biomédica de mi hospital / Otros contratos I+D+i (n = 36)	63,89%	55,56%	47,22%	47,22%	30,56%	19,44%	63,89%
Contrato de guardias (n = 5)	60,00%	40,00%	60,00%	0,00%	20,00%	20,00%	60,00%
Contrato de intensificación (n = 23)	47,83%	65,22%	52,17%	39,13%	26,09%	21,74%	47,83%
Contrato de sustituciones (n = 16)	50,00%	37,50%	68,75%	37,50%	31,25%	12,50%	50,00%
Contrato laboral indefinido (plaza fija) (n = 62)	24,19%	29,03%	19,35%	4,84%	12,90%	48,39%	24,19%
Contrato laboral temporal (n = 129)	32,56%	44,19%	43,41%	20,93%	25,58%	26,36%	32,56%
Interino (n = 94)	18,09%	37,23%	36,17%	10,64%	25,53%	40,43%	18,09%

Nota: Todos los datos indicados en este documento proceden de las encuestas cumplimentadas.

**Aproximadamente un tercio de los encuestados ejerce alguna actividad formativa o docente; principalmente, docencia de máster / estudios de posgrado y tutoría de residentes (1/2).**

### ACTIVIDADES FORMATIVAS O DOCENTES DESEMPEÑADAS

El **32,90%** de las personas encuestadas **llevan a cabo alguna actividad formativa o docente**; fundamentalmente, la **docencia en máster y estudios de posgrado (incluyendo la dirección de tesis) (11,75%)**, la **docencia en cursos de formación continuada o cursos de especialización (9,92%)** y la **tutoría de residentes (8,88%)**.

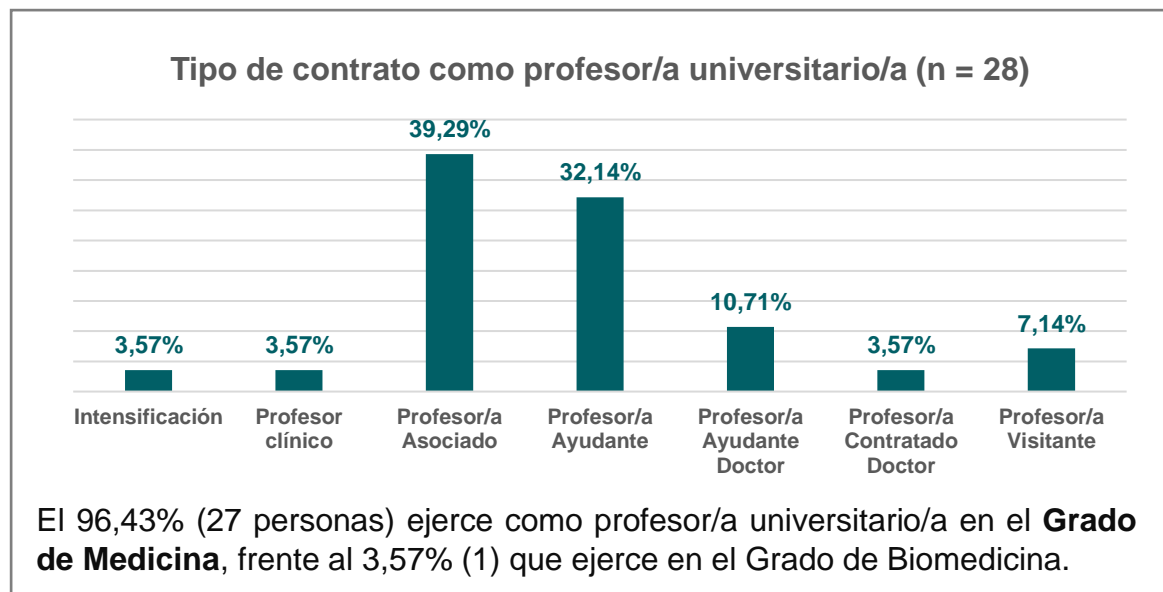
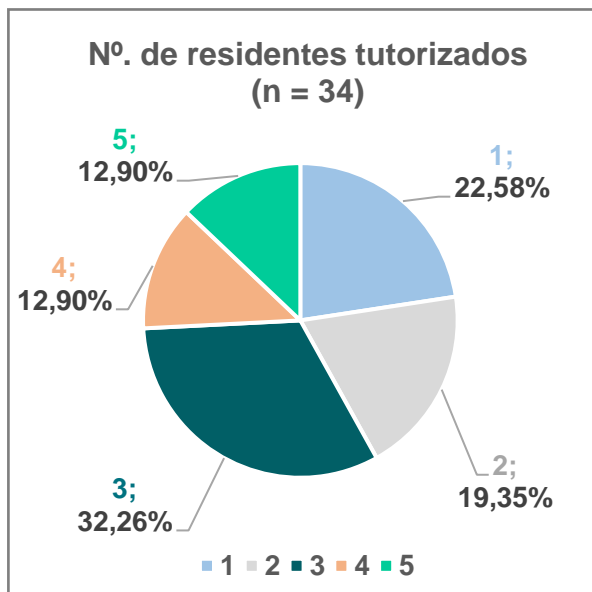


Nota: Todos los datos indicados en este documento proceden de las encuestas cumplimentadas.

**Aproximadamente un tercio de los encuestados ejerce alguna actividad formativa o docente; principalmente, docencia de máster / estudios de posgrado y tutoría de residentes (2/2).**

### **RESIDENTES TUTORIZADOS Y CONTRATOS DOCENTES**

- De las personas que son tutores/as de residentes, **la mayoría (74,19%) tutoriza entre 1 – 3 residentes**, siendo lo más habitual **3 residentes (32,26%)**.
- En cuanto a los contratos como profesores/as universitarios/as, el **39,29% es profesor/a asociado** y el **32,14% profesor/a ayudante**, siendo lo más habitual ejercer como profesor/a universitario/a en el **Grado de Medicina (96,43%)**.

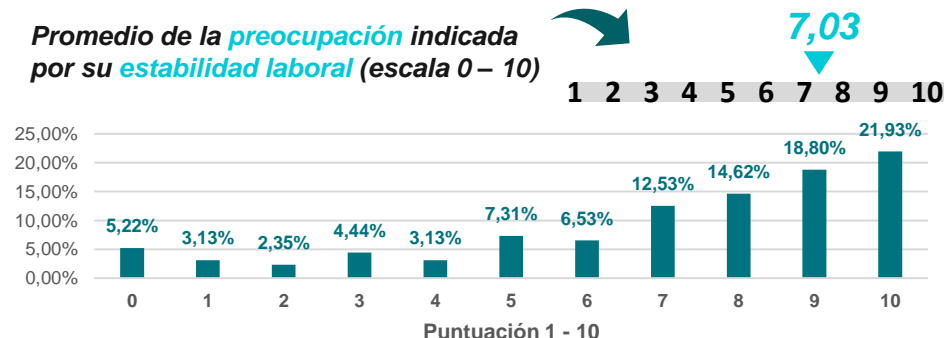


La preocupación promedio por la estabilidad laboral alcanza una puntuación de 7,03 sobre 10. Más de la mitad de los especialistas se ha planteado otras salidas laborales aparte de la asistencia clínica.

## PREOCUPACIÓN POR LA ESTABILIDAD LABORAL

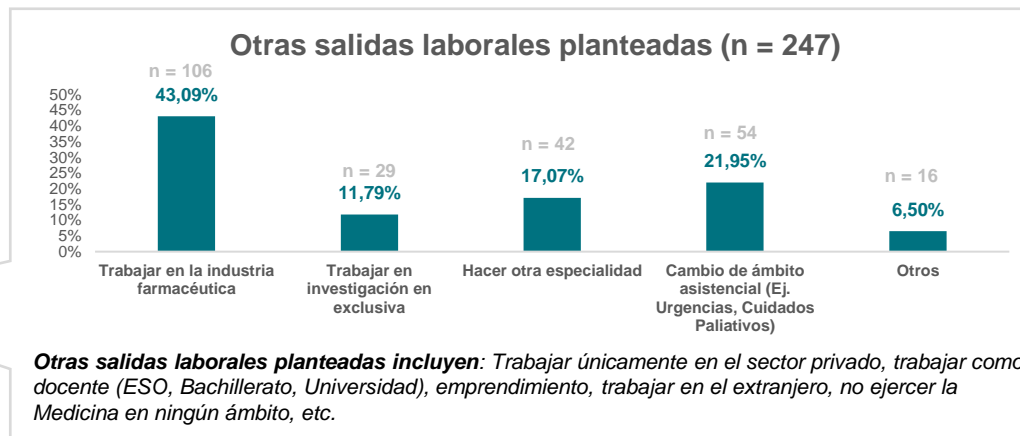
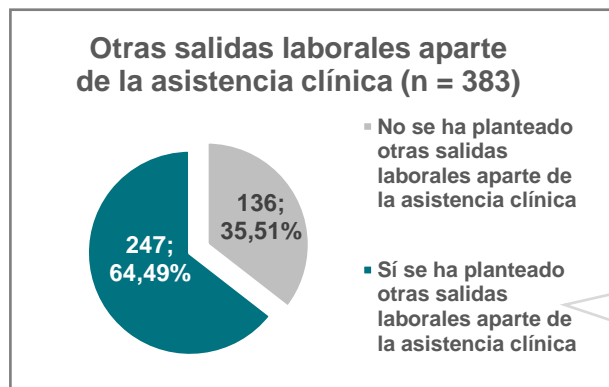
- Los especialistas encuestados muestran una preocupación promedio por su estabilidad laboral de 7,03 (en una escala 1 – 10).
- El 21,93% de los encuestados muestra una preocupación máxima (puntuación 10/10) por su estabilidad laboral.

Promedio de la **preocupación** indicada por su **estabilidad laboral** (escala 0 – 10)



## OTRAS SALIDAS LABORALES APARTE DE LA ASISTENCIA CLÍNICA

El 64,49% de los especialistas se ha planteado otras salidas laborales aparte de la asistencia clínica; fundamentalmente, trabajar en la industria farmacéutica o cambiar de ámbito asistencial.

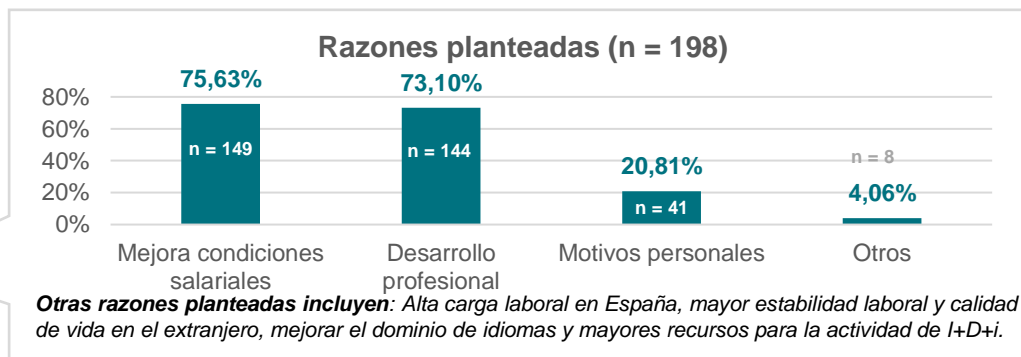
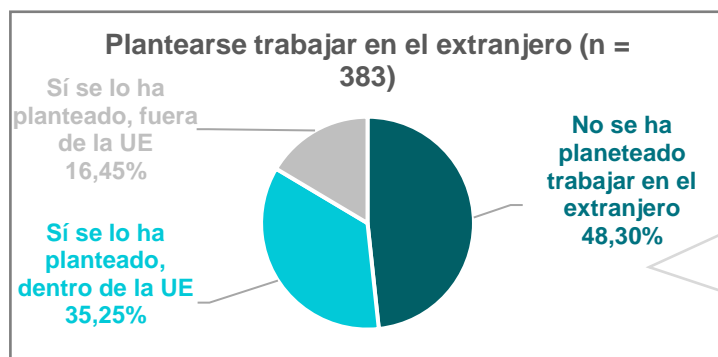


Nota: Todos los datos indicados en este documento proceden de las encuestas cumplimentadas.

El 51,70% de los especialistas encuestados se ha planteado trabajar en el extranjero y el 73% opina que la situación laboral de la OM en España es peor que en otros países.

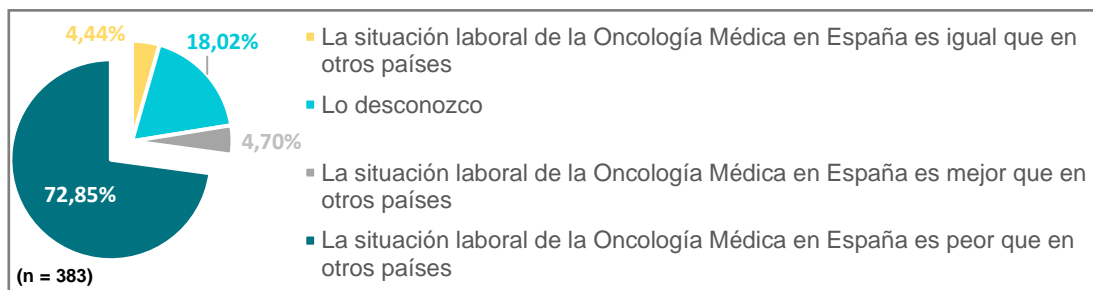
### TRABAJAR EN EL EXTRANJERO

- El 51,70% de los especialistas encuestados se ha planteado trabajar en el extranjero, ya sea dentro de la UE (35,25%) o fuera (16,45%).
- Fundamentalmente, las razones planteadas para trabajar en el extranjero son la mejora de las condiciones salariales y el desarrollo profesional.



### SITUACIÓN DE LA OM EN ESPAÑA EN COMPARACIÓN CON OTROS PAÍSES

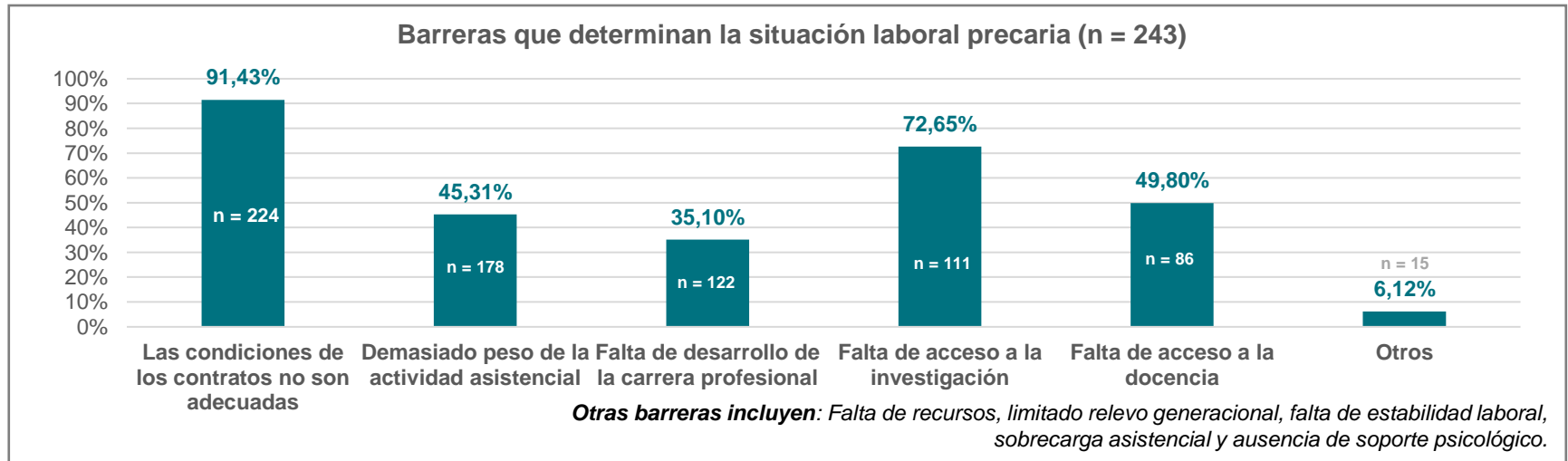
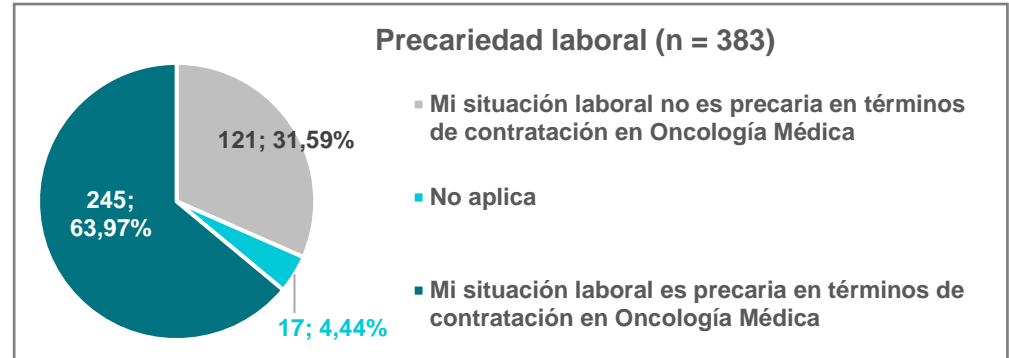
- El 72,85% de los encuestados considera que la situación laboral de la OM en España es peor que en otros países.
- Únicamente un 9,14% considera que es igual (4,46%) o mejor (4,70%).



El 63,97% considera que su situación laboral es precaria, debido, fundamentalmente, a que las condiciones de los contratos no son las adecuadas y al elevado peso de la actividad asistencial.

## PRECARIEDAD LABORAL

- El **63,97%** de los especialistas encuestados considera que su **situación laboral es precaria en términos de contratación en OM**, frente a un 31,59% que opina que no.
- Fundamentalmente, las **barreras que determinan la precariedad laboral** son las **condiciones no adecuadas de los contratos** (91,43%) y la **falta de acceso a la investigación** (72,65%).

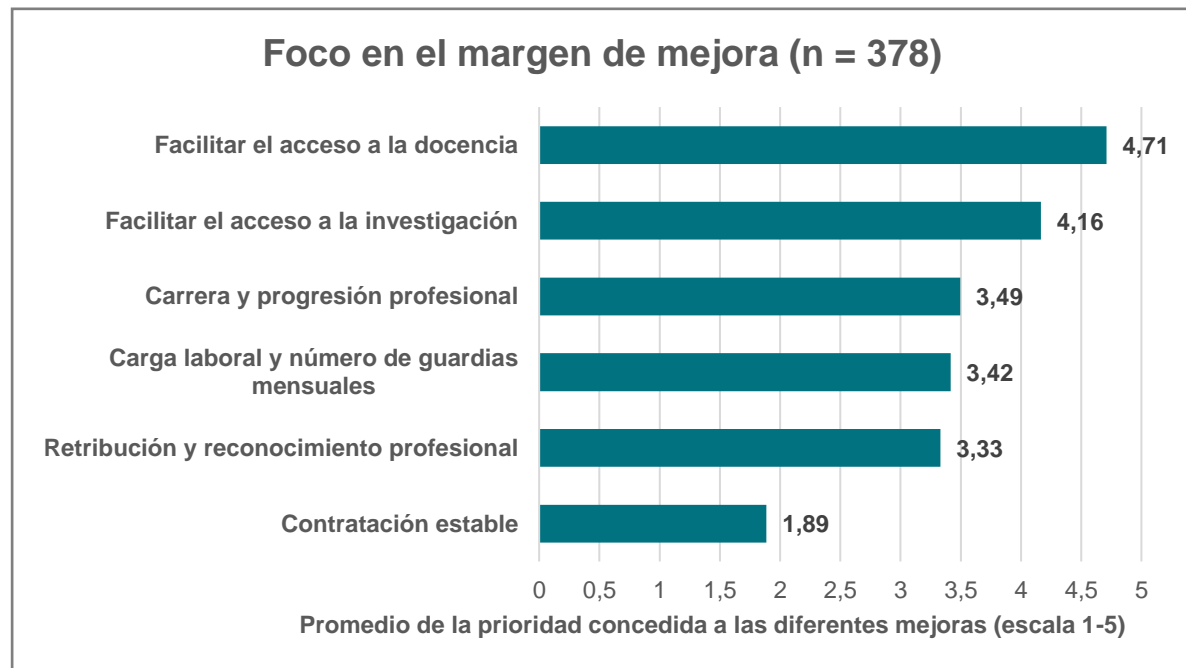
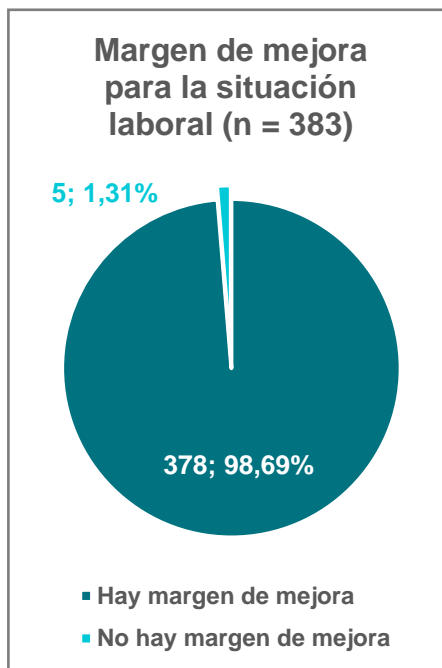


Nota: Todos los datos indicados en este documento proceden de las encuestas cumplimentadas.

La práctica totalidad de los especialistas de OM encuestados identifica margen de mejora en la situación laboral en este ámbito, fundamentalmente, en el acceso a la docencia e investigación.

### MEJORAS PARA LA SITUACIÓN LABORAL DE LOS ESPECIALISTAS DE OM

- El **98,69%** de los especialistas encuestados considera que hay **margen de mejora para la situación laboral de los especialistas de OM en España**.
- Estas **mejoras** están dirigidas, fundamentalmente, a **facilitar el acceso a la docencia y a la investigación**.

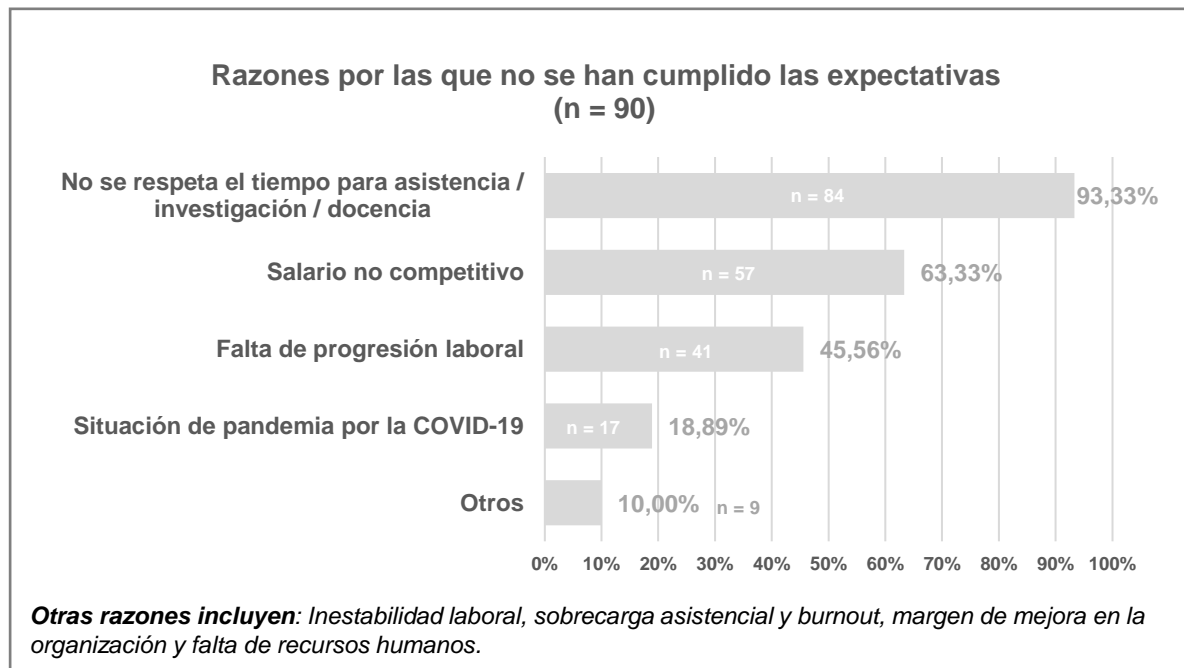
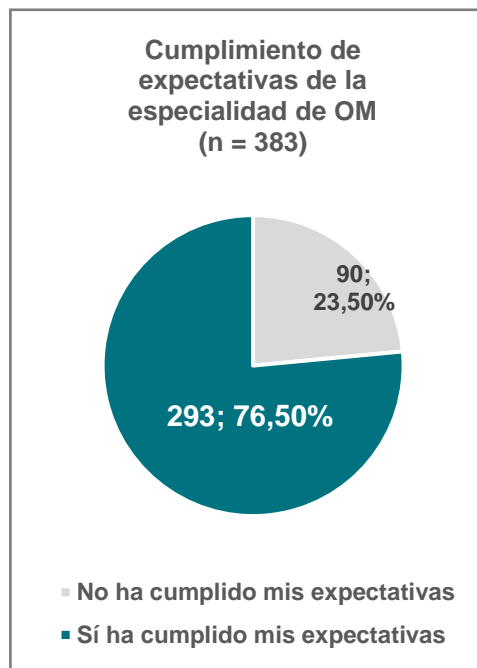


*Nota: Todos los datos indicados en este documento proceden de las encuestas cumplimentadas.*

La mayoría (76,50%) de los profesionales indica que la especialidad de OM ha cumplido con sus expectativas a nivel profesional.

### CUMPLIMIENTO DE EXPECTATIVAS A NIVEL PROFESIONAL

- El **76,50%** de los especialistas encuestados indica que **la especialidad de OM ha cumplido sus expectativas a nivel profesional**.
- La **razón principal por la que no se han cumplido las expectativas** en el 23,50% restante es, fundamentalmente, el hecho de que **no se respeta el tiempo para asistencia / investigación / docencia**.

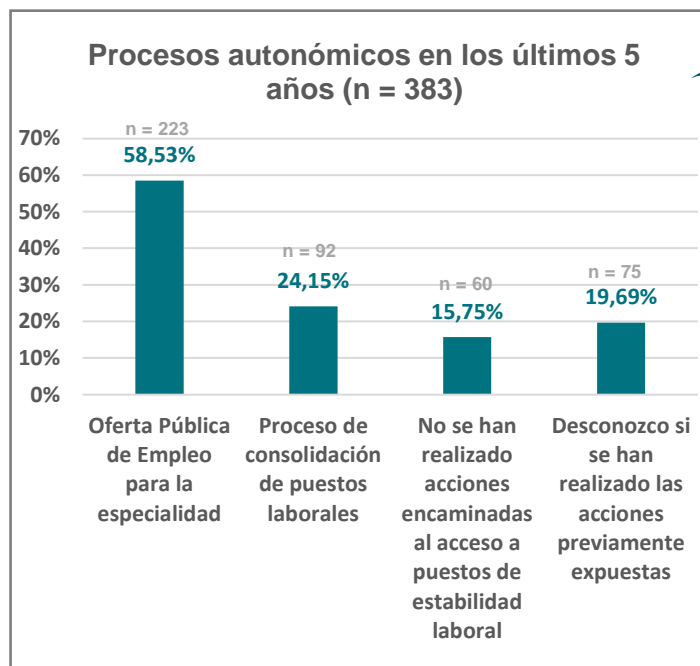




Los especialistas encuestados identifican diferentes procesos autonómicos realizados en los últimos 5 años en relación con la estabilidad laboral, fundamentalmente, Oferta Pública de Empleo (OPE).

### ACCIONES AUTONÓMICAS PARA LA ESTABILIDAD LABORAL

- Como **procesos autonómicos realizados en los últimos 5 años en relación con la estabilidad laboral**, los profesionales identifican la **Oferta Pública de Empleo para la especialidad (58,53%)** y el **proceso de consolidación de puestos laborales (24,15%)**. En un **15,75%** indican que **no se han realizado acciones encaminadas al acceso a puestos de estabilidad laboral**.
- Las acciones identificadas en relación con la estabilidad laboral **puede variar en función de la Comunidad Autónoma en la que se desarrolle la actividad laboral actual**.



Comunidad Autónoma	OPE para la especialidad	Proceso de consolidación de puestos laborales	No se han realizado acciones	Se desconoce
Andalucía	95,24%	28,57%		2,38%
Aragón	87,50%	37,50%		
Cantabria	100,00%	20,00%		
Castilla y León	86,67%	13,33%	6,67%	6,67%
Castilla-La Mancha	50,00%	12,50%	50,00%	
Cataluña	29,76%	33,33%	10,71%	41,67%
C. Madrid	33,33%	16,67%	39,44%	19,72%
C, Foral de Navarra	85,71%	28,57%		14,29%
C. Valenciana	81,08%	35,14%	2,70%	10,81%
Extremadura	100,00%			
Galicia	96,67%	20,00%	3,33%	3,33%
Islas Baleares	100,00%	66,67%		
Islas Canarias	7,69%		84,62%	7,69%
La Rioja	100,00%			
Murcia	75,00%	62,50%		12,50%
País Vasco	91,67%	8,33%		8,33%
Principado de Asturias	80,00%			20,00%

Nota: Todos los datos indicados en este documento proceden de las encuestas cumplimentadas.

**El 77,28% de los especialistas encuestados elegiría Oncología Médica si volviese a elegir especialidad.**

### **VOLVER A ELEGIR ONCOLOGÍA MÉDICA**

El 77,28% de los especialistas encuestados, si tuviese que volver a elegir especialidad, elegiría Oncología Médica.



**Si volviese a elegir especialidad, ¿elegiría Oncología Médica?**

Sí volvería a elegir Oncología Médica  
296  
77%

No volvería a elegir Oncología Médica  
87  
23%

(n = 383)

*Nota: Todos los datos indicados en este documento proceden de las encuestas cumplimentadas.*



# Estimaciones e impacto en la fuerza laboral

**Durante 2020 y 2021, la SEOM desarrolló el estudio “Carga de trabajo, censo y necesidades de oncólogos médicos en España”, con el objetivo de obtener datos actualizados de la carga de trabajo y estimaciones sobre su evolución a futuro.**

- Se invitó a participar a los **Jefes de Servicio** de los **146 hospitales con Servicio de Oncología Médica en España**.
- Atendiendo a la **evolución de la especialidad** y **aplicando ratios óptimas de profesionales por nuevos casos de pacientes con cáncer**, se estimó el número de **oncólogos médicos (OM) necesarios en España en 2040**.

### ***PRINCIPALES CONCLUSIONES DEL ESTUDIO “CARGA DE TRABAJO, CENSO Y NECESIDADES DE OM EN ESPAÑA”***

- En **2020** contamos con **1.504 ETC** de oncólogos médicos, lo que supone una **ratio de 183,6 nuevos casos/ETC**.
- La **estimación de ratios óptimos en estudios internacionales** en países desarrollados se sitúa entre **100 y 150 nuevos casos/ETC**. Se consideró que, en España, las ratios deben estar tendiendo a una horquilla **110-130 nuevos pacientes/ETC**.
- Se identifica la **necesidad** de dedicar **mayor tiempo a actividades de investigación básica, clínica y traslacional**, y el mayor tiempo necesario para **actividades asistenciales** derivadas, entre otros, de la **complejidad creciente de los tratamientos personalizados y el trabajo multidisciplinar**.
- Según la encuesta realizada, en **2040** se **incrementarán de manera significativas las tareas asociadas a interpretación de datos moleculares y genéticos**, las **consultas telemáticas** y se **reducirá en proporción el tiempo dedicado al paciente oncológico hospitalizado**.
- Para **alcanzar en 2040 una ratio óptima de 110-130 nuevos casos/ETC** deberíamos contar con entre **3.104 y 2.626 ETC** de **OM**.

**Teniendo en cuenta el censo actual y las jubilaciones previstas, para alcanzar estas ratios se deberían incorporar entre 87 y 110 nuevos OM al sistema cada año hasta 2040.**

Empleando el promedio de plazas MIR (periodo 2010 – 2022), las conclusiones del estudio “Carga de trabajo, censo y necesidades de OM en España” y los resultados obtenidos en el estudio “Situación laboral de los oncólogos médicos jóvenes en España”:



En principio, con estos datos, sería posible incorporar los especialistas indicados en el estudio “Carga de trabajo, censo y necesidades de OM en España” (entre 87 y 110 nuevos OM al sistema cada año hasta 2040).

*NOTA: Todos los datos indicados en este diagrama se han calculado a partir de los resultados de las encuestas cumplimentadas. \*Se incluyen, a partir de los resultados del estudio “Situación laboral de los oncólogos médicos jóvenes en España (2022), el porcentaje de oncólogos que respondieron que ejercen su actividad profesional únicamente en hospital público, únicamente en hospital privado, en hospital público y privado, en hospital público y centro de investigación pública y en hospital privado y ámbito investigador privado.*

Si bien, según el estudio “Situación laboral de los oncólogos médicos jóvenes en España”, un 51,70% de los encuestados se ha planteado trabajar en el extranjero y un 64,49% se ha planteado otras salidas laborales aparte de la asistencia clínica.

Si un tercio de los profesionales que se ha planteado trabajar en el extranjero, finalmente ejerce su actividad profesional fuera de España (un total de 21).

Y, si un tercio de los profesionales que se ha planteado otras salidas laborales aparte de la asistencia clínica, finalmente opta por ello (un total de 26).

Junto con los datos anteriores, y estas premisas, serían **64 profesionales** los que finalmente se incorporasen a la red asistencial, **no pudiendo incorporar el número de especialistas indicado como necesario** en el estudio “Carga de trabajo, censo y necesidades de OM en España” (entre 87 y 110 nuevos OM al sistema cada año hasta 2040).




# Resultados de otros estudios

## Distintos estudios en España y a nivel internacional apoyan los resultados obtenidos, en términos de la situación y condiciones laborales de los oncólogos médicos (1/3).

Estudio	Ámbito	Año	Entidad	Conclusiones principales
The future of the oncology workforce since COVID-19: results of the ESMO Resilience Task Force survey series	Europa	2021	European Society of Medical Oncology (ESMO)	<p><b>Preocupación significativa con respecto al posible abandono de la fuerza laboral de Oncología:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Más de un 25% está considerando cambiar su futura carrera profesional. De estos, un 38% contemplan abandonar la profesión de OM, y un 28% se está planteando ejercer su actividad laboral en la industria farmacéutica.</li> </ul>
The impact of COVID-19 on oncology professionals— one year on: lessons learned from the ESMO Resilience Task Force survey series	Europa	2022	European Society of Medical Oncology (ESMO)	<p><b>Preocupación por el desarrollo profesional:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Aproximadamente un 64% de los encuestados se muestra preocupado por el impacto de la pandemia en el desarrollo o capacitación de su carrera.</li> </ul>
Medical Oncologists - Labour Market Insights (National Skills Commission)	Australia	-	Australian Government	<p><b>Los oncólogos ejercen su actividad, fundamentalmente, en la asistencia médica y social*</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>82% de los oncólogos médicos tiene jornada completa.</li> <li>95,1% de los oncólogos trabaja en la asistencia médica y social. El 1,0% trabaja en la industria mayorista (<i>wholesale</i>), el 0,9% en la industria minorista (<i>retail trade</i>), el 0,9% en servicios profesionales, científicos y técnicos y el 2% en otras industrias.</li> </ul> <p><small>*El ámbito de la asistencia médica y social incluye las siguientes áreas: hospitales, servicios médicos generales y especialistas, servicios de patología y diagnóstico por imagen, atención médica dental y afines, ambulancia, asistencia a niños y asistencia residencial y a personas de edad avanzada.</small></p>
The Australian Medical Oncologist Workforce Survey: The profile and challenges of medical oncology	Australia	-		<p><b>Elevada preocupación con respecto a la carrera profesional y posible cambio en la misma:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El 93% de los oncólogos en formación y el 52% de los oncólogos jóvenes mostraban preocupación por sus futuras perspectivas de carrera profesional.</li> <li>Un 62% de los oncólogos jóvenes indicaron valorar un cambio importante en su carrera profesional en los próximos 5 años.</li> </ul>
Why do residents choose the medical oncology specialty? Implications for future recruitment—results of the 2007 French Association of Residents in Oncology (AERIO) Survey	Francia	2010	French Association of Residents in Oncology (AERIO)	<p><b>Los futuros especialistas valoran el mercado laboral en la práctica asistencial pública o académica como una de las principales razones para escoger Oncología Médica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Entre las principales razones para la elección de Oncología Médica como especialidad, se encuentra el interés en la Oncología (98%), el mercado laboral en la práctica asistencial pública o académica (88%), el interés en la investigación (81%), la Oncología Médica como especialidad multidisciplinar (78%) y la diversidad de carrera profesional (75%).</li> <li>Únicamente el 25% de los residentes consideró la práctica privada como plan de carrera.</li> </ul>



## Distintos estudios en España y a nivel internacional apoyan los resultados obtenidos, en términos de la situación y condiciones laborales de los oncólogos médicos (2/3).

Estudio	Ámbito	Año	Entidad	Conclusiones principales
¿Qué piensan los oncólogos noruegos sobre su situación laboral?	Noruega	2010	Asociación de Oncología de Noruega	<p><b>Necesidad de mayor tiempo para investigar y margen de mejora en la satisfacción con el trabajo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>La mediana de jornada laboral total declarada fue de 45 – 52 horas.</li> <li>El 72% de los oncólogos encuestados está "poco o muy poco satisfecho" con el tiempo disponible para investigar.</li> <li>Entre el 54 – 72% de los especialistas se declararon "satisfechos" o "muy satisfechos" con el trabajo en su conjunto.</li> </ul>
Leakage of oncologists from clinical oncology in Norway	Noruega	2000	Asociación de Oncología de Noruega	<p><b>Elevado cambio de carrera profesional entre los oncólogos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Más de un tercio de todos los oncólogos noruegos certificados en 1998–99 optaron por trabajar principalmente fuera de la especialidad de oncología, por distintas razones.</li> </ul>
Medical oncology future plan of the Spanish Society of Medical Oncology: challenges and future needs of the Spanish oncologists	España	2017	Sociedad Española de Oncología Médica (SEOM)	<p><b>La mayoría de oncólogos médicos que trabajan en centros asistenciales ejercen su actividad profesional exclusivamente en hospitales públicos</b></p> <p>Los datos del Registro de Oncólogos Médicos recogidos en el marco del proyecto mostraron que el 78% de los oncólogos médicos que trabajan en centros asistenciales lo hacen, en exclusiva, en centros públicos del Sistema Nacional de Salud.</p>
Estudio +MIR: Reflexión sobre elección de plazas de Oncología Médica 2013 - 2017	España	2017	Sociedad Española de Oncología Médica (SEOM)	<p><b>El desarrollo profesional es uno de los atributos clave a la hora de elegir especialidad</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El 40,2% del los adjudicatarios señaló las "Posibilidades de promoción y desarrollo profesional futuro de la especialidad" como el más valorado a la hora de elegir su especialidad.</li> </ul> <p> Las consideraciones indicadas en nuestro estudio en cuanto a precariedad laboral, la elevada temporalidad y las condiciones inadecuadas de los contratos podrían influir en la carrera profesional, y, por lo tanto, en la elección de la especialidad.</p>
Termómetro Laboral de la Oncología Médica en España: situación laboral de los oncólogos jóvenes	España	2021	Sociedad Española de Oncología Médica (SEOM)	<p><b>Elevada temporalidad y precariedad laboral:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Elevada temporalidad de los contratos de los adjuntos jóvenes.</li> <li>Más del 40% de los encuestados ha firmado 5 contratos o más en los últimos 5 años.</li> <li>La mayoría de los contratos son asistenciales.</li> <li>Más del 65% de los encuestados presentan una preocupación mayor de 8/10 sobre su situación laboral.</li> <li>El 71% se considera en una situación laboral precaria.</li> <li>El 82% considera que la situación laboral de la Oncología es peor en España en comparación con otros países.</li> </ul>

## Distintos estudios en España y a nivel internacional apoyan los resultados obtenidos, en términos de la situación y condiciones laborales de los oncólogos médicos (3/3).

Estudio	Ámbito	Año	Entidad	Conclusiones principales
Professional standing of young medical oncologists in Spain during COVID-19 pandemic: A nationwide survey by the Spanish Society of Medical Oncology (SEOM) +MIR Section	España	2021	Sección +MIR de la Sociedad Española de Oncología Médica (SEOM)	<p><b>Elevada temporalidad, planteamiento de trabajar en otros ámbitos laborales o en el extranjero y preocupación por la estabilidad laboral:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• El 75% de los encuestados ha considerado otras salidas laborales distintas a la atención clínica estándar.</li> <li>• El 50% ha considerado trabajar en el extranjero (29% en la UE).</li> <li>• El 80% opinan que la situación laboral en España es peor que en otros países.</li> <li>• Únicamente el 12% de los participantes tenía un contrato de trabajo indefinido.</li> <li>• El 40% estaba preocupado por su estabilidad laboral.</li> </ul>



# Conclusiones y discusión

## Conclusiones preliminares de la situación laboral post-MIR de los oncólogos médicos formados en España en los últimos 8 años (1/5).

### Participación y características generales de la muestra

- Se ha obtenido respuesta de **386 oncólogos médicos jóvenes (porcentaje de participación del 49,81%)**. De estos, el **63,21% son mujeres**. El **99,22% de los encuestados (381) ha realizado la residencia de OM en España**, siendo las **CC. AA. con mayor representación** Cataluña, C. Madrid y Andalucía.
- Únicamente 3 personas de las 384 (**0,78%**) han realizado **otra residencia después de OM**. De éstas, una de ellas está actualmente realizando la residencia de Endocrinología y Nutrición, y otras dos están empleadas.
- De los encuestados, el **99,22%** (383) realizó la **residencia de OM en España**.

### Situación laboral

- El **90,60% de los oncólogos médicos que realizaron la residencia de OM en España en los últimos 8 años está empleado** (347 personas), frente al 2,09% (8) que está en situación de **desempleo**. Todos los especialistas en situación de desempleo llevan **desempleadas menos de 6 meses**, sin identificarse una relación con el año de finalización o C. A. de realización de la residencia.
- Según resultados de la encuesta, el **4,70% de los especialistas que realizaron la residencia de OM en España en los últimos 8 años** (n = 383) desarrollan su **actividad laboral en otros países**, porcentaje que puede ascender al **4,91%** si se analiza la base disponible de datos de SEOM (n = 774).
- El **98,13%** de los especialistas encuestados desarrolla su **actividad en OM**.
- En la mayoría de las CC. AA, los **especialistas de OM** ejercen su **actividad laboral actual en la misma Comunidad Autónoma en la que realizaron la residencia**. Si bien, en CC. AA. como Cantabria y C. F. de Navarra, entre otras, se observa una mayor **movilidad** a otras CC. AA. de los especialistas que finalizan su residencia.

## Conclusiones preliminares de la situación laboral post-MIR de los oncólogos médicos formados en España en los últimos 8 años (2/5).

### Situación laboral

- De manera general, la mayoría de los especialistas **iniciaron su actividad laboral actual** en el mismo año en que terminaron la residencia de OM.
- En cuanto al **ámbito de ejercicio profesional**, el **78,15%** de los especialistas encuestados que están empleados en España ejercen su actividad profesional únicamente en el **hospital público**, frente al **840%** sólo en **hospital privado** y el **8,68%** en **ambos**. **De los profesionales encuestados formados en España y que actualmente desarrollan su actividad profesional en nuestro país (357), el 2,53% (8) trabaja en ámbitos no asistenciales.**
- Por su parte, un **1,96%** ejerce su actividad profesional en **hospital público e investigación en entidad pública**; frente a un **0,84%** únicamente en el **ámbito investigador**. **Ninguno** de los profesionales encuestados **ejerce exclusivamente en el ámbito docente**.
- El **28,72%** de los especialistas encuestados ha firmado **5 o más contratos laborales** en los últimos dos años. El **24,28%** ha firmado un único contrato laboral y el **21,93%** dos contratos laborales.
- El **33,86%** de los especialistas tiene actualmente un **contrato laboral temporal**, frente al **24,67%** que tiene un **contrato interino** y el **16,27%** un **contrato laboral indefinido (plaza fija)**. **El número de especialistas con contrato laboral temporal es más del doble que el de especialistas con contrato laboral indefinido**. La predominancia de los distintos tipos de contrato **puede variar en función de la C. A.** en la que se desarrolla la actividad laboral. Sobre las personas que trabajan en la asistencia clínica en España, se observa **mayor porcentaje de temporalidad en las mujeres** que en los hombres.
- Independientemente del tipo de contrato, **la mayoría de los especialistas** tiene **jornada completa**. El porcentaje de especialistas encuestados con **jornada completa** asciende al **91,08%**, frente a un **5,51%** a **tiempo parcial**.
- En cuanto a los **incentivos profesionales**, de manera global, el **59,63%** de los especialistas tiene **acceso a trienios**; un **36,94%** tiene **acceso a retribución por objetivos** y un **31,13%** a **carrera profesional**. El tipo de incentivos al que se tiene acceso **puede variar en función del tipo de contrato**, siendo los especialistas autónomos o con contrato de I+D+i los que, en mayor medida, indican no tener acceso a estos incentivos.

## Conclusiones preliminares de la situación laboral post-MIR de los oncólogos médicos formados en España en los últimos 8 años (3/5).

### Situación laboral

- Un **31,76%** de los especialistas encuestados **no identifica barreras de acceso a los incentivos profesionales**. En su caso, los profesionales encuestados identifican dificultades en el acceso a la **carrera profesional (42,26%)**, las **plazas o posiciones docentes (40,16%)** y las **plazas asistenciales (32,81%)**. Las barreras identificadas pueden variar en función del tipo de contrato.

### Actividad formativa o docente

- El **32,90%** de las personas encuestadas llevan a cabo alguna **actividad formativa o docente**; fundamentalmente, la **docencia en máster y estudios de posgrado (incluyendo la dirección de tesis) (11,81%)**, la **docencia en cursos de formación continuada o cursos de especialización (9,97%)** y la **tutoría de residentes (8,92%)**. En el caso de la tutoría de residentes, la mayoría (74,19%) tutoriza **entre 1-3 residentes**, siendo lo más habitual 3 residentes (32,26%). Con respecto a los **contratos del profesorado universitario**, el 39,29% es profesor/a asociado/a y el 32,14% ayudante. En su mayoría, ejercen en el Grado de Medicina (96,43%).

### Aspectos cualitativos

- Los especialistas encuestados muestran una **preocupación promedio por su estabilidad laboral de 7,03 (en una escala 1 – 10)**. El **40,73%** de los especialistas muestra una **preocupación muy elevada (puntuación 9-10)** por su estabilidad laboral.
- El **64,49%** de los especialistas se ha planteado **otras salidas laborales aparte de la asistencia clínica**; fundamentalmente, **trabajar en la industria farmacéutica o cambiar de ámbito asistencial**. Además, el **51,70%** de los especialistas encuestados se ha planteado **trabajar en el extranjero**, ya sea **dentro de la UE (35,25%)** o **fuera (16,45%)**; debido a las **mejora de las condiciones salariales** y el **desarrollo profesional**. En este sentido, el **72,85%** de los encuestados considera que la **situación laboral de la OM en España es peor que en otros países**.

## Conclusiones preliminares de la situación laboral post-MIR de los oncólogos médicos formados en España en los últimos 8 años (4/5).

### Aspectos cualitativos

- El **63,97%** de los especialistas encuestados considera que su **situación laboral es precaria en términos de contratación en OM**, frente a un **31,59% que opina que no**. Fundamentalmente, las barreras que determinan la precariedad laboral son las **condiciones no adecuadas de los contratos (91,43%)** y la **falta de acceso a la investigación (73,65%)**. El **98,69%** de los especialistas encuestados considera que hay **margen de mejora para la situación laboral de los especialistas de OM en España**, fundamentalmente en términos de **facilitar el acceso a la docencia y a la investigación**.
- El **76,50%** de los especialistas encuestados indica que **la especialidad de OM ha cumplido sus expectativas a nivel profesional**. La razón principal por la que **no se han cumplido las expectativas** en el 23,5% restante es, fundamentalmente, el hecho de que **no se respeta el tiempo para asistencia / investigación / docencia**.
- Como **procesos autonómicos** realizados en los últimos 5 años en relación con la estabilidad laboral, los profesionales identifican la **Oferta Pública de Empleo para la especialidad (58,53%)** y el **proceso de consolidación de puestos laborales (24,15%)**. Las acciones identificadas en este sentido puede **variar en función de la Comunidad Autónoma** en la que se desarrolle la actividad laboral actual.
- El **77,28%** de los especialistas encuestados, **si tuviese que volver a elegir especialidad**, elegiría **Oncología Médica**.

## Conclusiones preliminares de la situación laboral post-MIR de los oncólogos médicos formados en España en los últimos 8 años (5/5).

### Estimaciones e impacto en la fuerza laboral

- Durante 2020 y 2021, la SEOM desarrolló el estudio “**Carga de trabajo, censo y necesidades de oncólogos médicos en España**”, con el objetivo de obtener datos actualizados de la carga de trabajo y estimaciones sobre su evolución a futuro, atendiendo a la evolución de la especialidad y que las ratios óptimas de profesionales en España deben tender a una horquilla 110 – 130 nuevos pacientes con cáncer / ETC. **Para alcanzar esa ratio óptima en 2040, se debería contar con 3.104 y 2.626 ETC de oncólogos médicos, debiéndose incorporar entre 87 y 110 nuevos oncólogos al sistema cada año hasta 2040.**
- Con las **conclusiones extraídas** del estudio de “Situación laboral de los oncólogos médicos jóvenes en España”, y utilizando un **promedio anual de 123 especialistas en Oncología Médica formados en España**, se incorporarían a la asistencia clínica (en centros públicos y/o privados), un total de 112 oncólogos médicos cada año.
- Considerando los planteamientos acerca de la precariedad laboral, la elevada temporalidad y preocupación por la estabilidad laboral reflejados en el estudio, **si únicamente una tercera parte de los profesionales encuestados que se ha planteado trabajar en el extranjero y una tercera parte de los que se ha planteado otras salidas laborales aparte de la asistencia clínica finalmente optan por estos planteamientos por una falta de la mejora en las condiciones laborales**, serían **64 profesionales al año** los que podrían incorporarse a la red asistencial, **comprometiendo la incorporación necesaria de profesionales para alcanzar las ratios óptimas.**

### Resultados de otros estudios

- Los **resultados obtenidos en nuestro estudio** se **alinean con los obtenidos otros proyectos desarrollados en países del entorno y en España**, en los que un **porcentaje significativo de especialistas en OM se está planteando ejercer su actividad profesional en ámbitos no asistenciales o se muestra preocupado por su estabilidad laboral**. Además, se observan **características similares en cuanto a la situación laboral**: elevada temporalidad, dedicación al ámbito asistencial mayoritaria y jornada completa como jornada más habitual.



## Discusión general

La Sociedad Española de Oncología Médica (SEOM) ha impulsado **distintos estudios para definir las necesidades de la especialidad a futuro en España en los próximos años**, identificando áreas de mejora en relación con la fuerza y situación laboral de los oncólogos médicos. Atendiendo a la carga de trabajo y evolución de la especialidad, durante 2020 y 2021, SEOM desarrolló el estudio “**Carga de trabajo, censo y necesidades de oncólogos médicos en España**”, que determinó la necesidad de incorporar entre 87 y 110 nuevos oncólogos médicos al sistema cada año hasta 2040 para alcanzar una ratio óptima de 110 – 130 nuevos casos de pacientes con cáncer / equivalente a tiempo completo. Como continuación a este proyecto, SEOM puso en marcha, en 2022, un **nuevo estudio para analizar en detalle la situación laboral de los residentes de Oncología Médica formados en los últimos 8 años en España**.

El **análisis de la situación laboral y las preocupaciones de los especialistas en Oncología Médica** ya han sido abordadas a través de distintos estudios, tanto a nivel estatal como de países del entorno. A partir de estos, se han podido identificar posibles factores y consideraciones que pudiesen afectar a la especialidad en un futuro, tales como el *burnout* profesional, la elevada temporalidad, la precariedad e inestabilidad laboral o el planteamiento de trabajar en otros ámbitos no asistenciales o en otros países. Además, tanto la situación laboral como el bienestar profesional y emocional de los especialistas se han podido ver comprometidos por la pandemia de la COVID-19.

En **nuestro estudio**, los datos obtenidos muestran una **importante tasa de empleabilidad para la especialidad**. Si bien, la situación laboral, en concordancia con otros análisis, se caracteriza por una **elevada tasa de temporalidad y un equilibrio deficiente entre la asistencia clínica, la docencia y la investigación**. Se evidencia la **preocupación por la elevada precariedad laboral en términos de contratación de Oncología Médica**, lo que conlleva que un porcentaje significativo de los oncólogos médicos jóvenes formados en España se planteen otras salidas laborales como alternativas a la asistencia clínica, o trabajar en el extranjero.

**De no mejorarse las condiciones laborales de los oncólogos médicos**, estos factores, junto con el descontento cada vez mayor de los especialistas con respecto a sus condiciones laborales, **podrían comprometer la incorporación y permanencia de profesionales en el sistema sanitario**, al no garantizarse unas condiciones acordes a la complejidad, requerimientos y evolución de la especialidad.

De esta manera, **se pondría en peligro la renovación necesaria para alcanzar las ratios de profesionales definidas como óptimas**, lo que compromete, en última instancia, **poder mantener una atención de excelencia a los pacientes**.



# Anexo

## Los especialistas encuestados en el estudio “Situación laboral de los oncólogos médicos jóvenes en España” realizan consideraciones adicionales en cuanto a la situación laboral postMIR en España (1/3).

### CONDICIONES LABORALES Y CARRERA PROFESIONAL

- Aspectos como la **complejidad de los pacientes** y el **tiempo** que requieren, la **responsabilidad del trabajo** y el **nivel de formación y dedicación requeridos**, **no se ven reflejado en las condiciones laborales ni en las retribuciones**. Por ello, un **% significativo de especialistas debe complementar su actividad asistencial con otras actividades**, lo cual supone una **mayor sobrecarga**.
- La **elevada carga de trabajo dificulta la posibilidad** de llevar a cabo reuniones colaborativas, participación en los Comités, asistencia a congresos, participación en proyectos de I+D+i, etc. Además, genera frustración y afecta significativamente a la salud emocional del profesional sanitario. **Todo ello impacta en el pronóstico del paciente**.
- Las **principales necesidades a abordar en la situación laboral de los especialistas de OM en España** son:
  - **Elevada temporalidad**. Se considera fundamental estabilizar los contratos.
  - **Dificultad general para la progresión laboral a nivel estatal**.
  - **Elevado número de intensificaciones**. Se considera relevante cuantificar el nº. de profesionales con contratos de intensificación, pues se percibe un aumento en los últimos años.
  - **Elevado número de contratos a través de las Fundaciones**.

Se identifica que, en ocasiones, las becas otorgadas para investigación se **emplean para cubrir puestos asistenciales**. Además, se considera de relevancia **mejorar la retribución** de los especialistas de OM dedicados exclusivamente a la investigación, sin la dependencia exclusiva de las becas y ayudas. Se considera clave **potenciar y apoyar con los recursos suficientes la actividad investigadora de los especialistas de OM en el Sistema Nacional de Salud**.

- En caso de que se **ejerza la OM en el sistema privado**, **no se valora la antigüedad ni el tiempo trabajado a la hora de acceder al ejercicio en el sistema público**.
- En algunas CC. AA, se identifica la **necesidad de mayores oportunidades** para los especialistas de OM que proceden de otros países y realizan la especialidad en España.
- **Necesidad de mayores herramientas de apoyo al burnout** (Ej. Desarrollo de Programas de Cuidado de Salud Mental de los especialistas de OM).

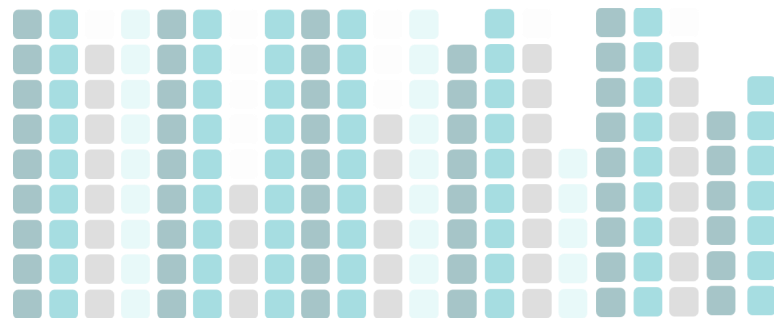
## Los especialistas encuestados en el estudio “Situación laboral de los oncólogos médicos jóvenes en España” realizan consideraciones adicionales en cuanto a la situación laboral postMIR en España (2/3).

### **ABORDAJE ASISTENCIAL**

- Se destaca la **importancia de la subespecialización** y de **disponer de tiempo suficiente para participar en los Comités de Tumores**, así como para la **formación**, para poder decidir adecuadamente el plan terapéutico y garantizar la calidad asistencial y la excelencia de los equipos de OM.
- Se identifica que, cada vez, hay un **mayor número de pacientes oncológicos por especialista en OM**.
- La **situación derivada de la pandemia de la COVID-19** y el **reparto de recursos** ha impactado en la **asistencia a los pacientes oncológicos** y en las **condiciones laborales de los especialistas de OM**.
- Se identifica como aspecto clave **garantizar el equilibrio entre asistencia y docencia**.

### **RECURSOS HUMANOS**

- Se identifica la **necesidad de mayores recursos humanos para no comprometer la calidad asistencial**. La presión asistencial es elevada y no se cuenta con el suficiente número de profesionales.
- Se percibe que el **número de oncólogos y ratio poblacional no es equitativo en la mayoría de las CC. AA.**
- Se destaca la **conveniencia de una mayor transparencia en los procesos de contratación**.



## Los especialistas encuestados en el estudio “Situación laboral de los oncólogos médicos jóvenes en España” realizan consideraciones adicionales en cuanto a la situación laboral postMIR en España (3/3).

“ La precariedad laboral, con múltiples contratos, contratos a través de becas y con retribuciones muy por debajo de la carga de trabajo y responsabilidad asociada a nuestra actividad laboral, son los **principales problemas a la hora de sentirse satisfecho y realizado plenamente en nuestro ámbito de trabajo.** ”

“ Creo que hay una **falta de oncólogos en un ámbito en que por estadística cada día vamos a necesitar ser más.** ”

“ Me fui a trabajar al extranjero por las condiciones precarias y las dificultades en el desarrollo de la carrera profesional y en el acceso a investigación. **Tendría que cambiar mucho la situación de los oncólogos jóvenes en España para que me planteara volver.** ”

“ La **Oncología avanza a un ritmo vertiginoso y se precisa de un mayor nº. de especialistas** que a su vez puedan subspecializarse para ofrecer una atención médica de calidad.

**Incrementar el ratio de oncólogos por paciente** ayudará a **dedicar mayor tiempo a áreas no asistenciales (investigación, docencia, formación continuada, etc.)** y supondrá una **mejora en nuestro ejercicio profesional.** Considero esta una **medida prioritaria.** Como medida adicional, **disponer de ayuda psicológica** para preservar la salud mental en tiempos de burnout. ”

“ La **solución no es más MIR. Hace falta consolidar a los que van terminando** ”

“ La especialidad de OM me parece muy completa, cumple todo lo que buscaba hasta que me encontré con una sobrecarga asistencial que desborda la formación, la docencia y la asistencia clínica. **En esas condiciones, me replanteo seriamente la especialidad.** ”

*Resultados de la situación laboral de los oncólogos médicos jóvenes en España.*

**SEOM** | Sociedad Española  
de Oncología Médica